

แผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
 รอบระยะเวลา วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘
 องค์การบริหารส่วนตำบลเนินทราย อำเภอเมืองตราด จังหวัดตราด

โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	หมายเหตุ
๑.สำรวจความต้องการในการเข้ารับการฝึกอบรมพัฒนาความรู้ของบุคลากรในทุกส่วนราชการ และจัดทำแผนการฝึกอบรมประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	๑๕ – ๓๑ ส.ค. ๒๕๖๘	๐.-	
๒.จัดทำแผนการพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาของบุคลากรในแต่ละสายงาน ๒.๑ สายงานนักบริหารงานท้องถิ่น ๒.๒ สายงานนักบริหารงานทั่วไป ๒.๓ สายงานบริหารงานการคลัง ๒.๔ สายงานบริหารงานช่าง ๒.๕ สายงานนักจัดการงานทั่วไป ๒.๖ สายงานนักทรัพยากรบุคคล ๒.๗ สายงานวิเคราะห์นโยบายและแผน ๒.๘ สายงานนิติการ ๒.๙ สายงานพัฒนาชุมชน ๒.๑๐ สายงานวิชาการศึกษา ๒.๑๑ สายงานวิชาการเงินและบัญชี ๒.๑๒ สายงานวิชาการพัสดุ ๒.๑๓ สายงานธุรการและเลขานุการ ๒.๑๓ สายงานจัดเก็บรายได้ ๒.๑๔ สายงานช่างโยธา	๑๖ – ๓๑ ส.ค. ๒๕๖๘	๐.-	

โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	หมายเหตุ
๓.ส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมทุกสายงาน หลักสูตรออนไลน์ (Online Training) ผ่านระบบ Local MOOC ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น อย่างน้อยคนละ ๑ หลักสูตรต่อปี	๑ ต.ค. ๒๕๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	๐.-	
๔.ส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมทุกสายงาน หลักสูตรออนไซต์ (On-site Training) อย่างน้อย ๑ หลักสูตรต่อปี	๑ ต.ค. ๒๕๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	๕๐๐,๐๐๐.-	๑.แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป งบดำเนินงาน หมวดค่าใช้สอย ๒๐๐,๐๐๐ บาท ๒.แผนงานบริหารงานทั่วไป งานวางแผนสถิติและวิชาการ งบดำเนินงาน หมวดค่าใช้สอย ๕๐,๐๐๐ บาท ๓.แผนงานสังคมสงเคราะห์ งานสวัสดิการสังคมและสังคมสงเคราะห์ งบดำเนินงาน หมวดค่าใช้สอย ๓๐,๐๐๐ บาท ๔.แผนงานการศึกษา งานบริหารทั่วไปเกี่ยวกับการศึกษา งบดำเนินงาน หมวดค่าใช้สอย ๔๐,๐๐๐ บาท ๕.แผนงานการศึกษา งานระดับก่อนวัยเรียนและประถมศึกษา งบดำเนินงาน หมวดค่าใช้สอย ๕๐,๐๐๐ บาท ๖.แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารงานคลัง งบดำเนินงาน หมวดค่าใช้สอย ๔๐,๐๐๐ บาท ๗.แผนงานอุตสาหกรรมและการโยธา งานบริหารทั่วไป เกี่ยวกับอุตสาหกรรมและการโยธา งบดำเนินงาน หมวดค่าใช้สอย ๔๐,๐๐๐ บาท
๕.โครงการศึกษาดูงานนอกพื้นที่เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของบุคลากร ผู้บริหารและสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลเนินทราย	๑ ต.ค. ๒๕๖๗ – ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๘	๕๐๐,๐๐๐.-	แผนงานสร้างความเข้มแข็งของชุมชน งานส่งเสริมและสนับสนุนความเข้มแข็งชุมชน งบดำเนินงาน หมวดค่าใช้สอย ประเภท รายจ่ายเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายงบรายจ่ายอื่นๆ
๖.ส่งเสริมการเรียนรู้เฉพาะด้านตามสายงานให้อยู่ในระบบ E-learning เพื่อให้บุคลากรใช้เป็นแหล่งเรียนรู้ได้ตลอดเวลาอย่างเป็นระบบ	๑ ต.ค. ๒๕๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	๐.-	
๗.การรวบรวมและเผยแพร่องค์ความรู้ในระบบสารสนเทศ เช่น คู่มือการปฏิบัติงาน ผลการฝึกอบรม ฯลฯ เพื่อให้ทุกคนสามารถสืบค้นข้อมูลและพัฒนาตนเองได้ตลอดเวลา	๑ ต.ค. ๒๕๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	๐.-	

โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	หมายเหตุ
๘.จัดให้มีการประชุมประจำเดือน เพื่อแลกเปลี่ยนข้อมูลความรู้ที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจในระบบงานขององค์กร	๑ ต.ค. ๒๕๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	๐.-	
๙.จัดทำแผนการจัดการองค์ความรู้ และเผยแพร่องค์ความรู้ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	๑๕ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	๐	
๑๐.การประเมินความพึงพอใจต่อการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี ๒๕๖๘	๑ – ๓๑ ต.ค. ๒๕๖๗	๐	



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเนินทราย
เรื่อง แผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลเนินทราย
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

เพื่อให้การปฏิบัติราชการเป็นไปตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ (แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๗ พ.ศ.๒๕๖๒) พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสาร พ.ศ.๒๕๔๐ พระราชบัญญัติว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ (แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๒ พ.ศ.๒๕๖๒) รองรับภารกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

องค์การบริหารส่วนตำบลเนินทรายจึงกำหนดแผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาบุคลากรให้เป็นผู้มีศักยภาพสูง ตามหลักการพัฒนาความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ มุ่งเน้นรองรับภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลเนินทรายและแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ตามแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑. สำรวจความต้องการในการพัฒนาของบุคลากรในทุกส่วนราชการ และจัดทำแผนการฝึกอบรมประจำปีให้สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาบุคลากรของแผนพัฒนาบุคลากร
๒. จัดทำแผนการพัฒนารายบุคคลเพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาของบุคลากรในแต่ละสายงาน
๓. ส่งเสริมให้พนักงานเข้ารับการฝึกอบรมพัฒนาความรู้ ทั้งแบบหลักสูตรออนไลน์ (Online Training) และการอบรมออนไซต์ (On-site Training) เพื่อเพิ่มโอกาสในการพัฒนาความรู้ในการปฏิบัติงาน
๔. ส่งเสริมการเรียนรู้เฉพาะด้านตามสายงานให้อยู่ในระบบ E-learning เพื่อให้บุคลากรใช้เป็นแหล่งเรียนรู้ได้ตลอดเวลาอย่างเป็นระบบ
๕. การรวบรวมและเผยแพร่องค์ความรู้ในระบบสารสนเทศ เพื่อให้ทุกคนสามารถสืบค้นข้อมูลและพัฒนาตนเองได้ตลอดเวลา เพื่อยกระดับการพัฒนาเป็นระบบงานพัฒนาบุคคลที่รวดเร็วทันสมัย
๖. จัดให้มีการประชุมและแลกเปลี่ยนข้อมูลความรู้ที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจในระบบงานขององค์กร
๗. จัดให้มีการประเมินความพึงพอใจของบุคลากรในทุกหน่วยงานที่ส่งผลกระทบต่อการพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลเนินทราย
๘. กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ สร้างทีมงานให้สามารถทำงานทดแทนกันได้

ทั้งนี้ให้ทุกส่วนราชการที่เกี่ยวข้องดำเนินงานตามแผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคลแนบท้ายประกาศฉบับนี้ และงานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายดังกล่าวให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลทราบ ภายในวันที่ ๓๑ ตุลาคม ของทุกปี

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายศักดิ์สิทธิ์ ฉายแสง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเนินทราย