

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
 รอบระยะเวลา วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘
 องค์การบริหารส่วนตำบลเนินทราย อำเภอเมืองตราด จังหวัดตราด

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	หมายเหตุ
๑.ด้านการสรรหาและดำเนินการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	๑. การสรรหาอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งว่างตามกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๘	๑ ต.ค. ๒๕๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	๐	
	๑.๒ การสรรหาพนักงานจ้าง ตำแหน่งว่างตามกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๘	๑ ต.ค. ๒๕๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	๐	
	๑.๓ การปรับปรุงกรอบอัตรากำลัง เพื่อรองรับการเลื่อนและแต่งตั้งในระดับที่สูงขึ้น	ม.ค. – พ.ค. ๒๕๖๘	๑๐,๐๐๐	ค่าตอบแทนกรรมการ
	๑.๔ การบันทึกและปรับปรุงข้อมูลระบบ LHR ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๘	๑ ต.ค. ๒๕๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	๐	
๒.ด้านการรักษาไว้	๒.๑ คัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น	ม.ค. – ต.ค. ๒๕๖๘	๗,๐๐๐	
	๒.๒ การประเมินผลการปฏิบัติงานและการเลื่อนขั้นเงินเดือน	๑ – ๓๑ ต.ค. ๒๕๖๗	๐	
		๑ – ๓๐ เม.ย. ๒๕๖๘	๐	
	๒.๓ การปรับอัตราเงินเดือนเพิ่มตามคุณวุฒิที่สูงขึ้น	๑ – ๓๑ พ.ค. ๒๕๖๘	๐	
	๒.๔ การปรับอัตราเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน ของพนักงานส่วนตำบลข้าราชการถ่ายโอน ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ตามมติคณะรัฐมนตรี	๑ – ๑๕ ก.ย. ๒๕๖๘	๐	
	๒.๕ การต่อสัญญาจ้างให้พนักงานจ้าง	๑ ต.ค. ๒๕๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	๐	
	๒.๖ การจัดทำบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐ	๑ ต.ค. ๒๕๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	๐	
	๒.๗ การเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์	๑ – ๓๐ พ.ย. ๒๕๖๗	๐	

/ประเด็นนโยบาย...

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	หมายเหตุ
	๒.๘ การประกาศรายชื่อนักผู้มีผลการปฏิบัติงานดีเด่นเพื่อสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน	๑ - ๓๑ ต.ค. ๒๕๖๗	๐	
		๑ - ๓๐ เม.ย. ๒๕๖๘	๐	
	๒.๙ ประกาศยกย่องเชิดชูเกียรติผู้ได้รับพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์	๑ - ๓๑ ส.ค. ๒๕๖๘	๐	
	๒.๑๐ สวัสดิการพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้าราชการถ่ายโอน ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง	๑ ต.ค. ๒๕๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	๐	
๓.ด้านการใช้ ประโยชน์ คุณธรรม จริยธรรม และวินัย ข้าราชการ	๓.๑ การมอบหมายงานและการมอบอำนาจ ๓.๒ การเข้าร่วมกิจกรรมเพื่อสร้างจิตสำนึก คุณธรรม จริยธรรม เช่น กิจกรรมจิตอาสา โครงการเกี่ยวกับสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ฯ ๓.๓ การประชาสัมพันธ์ แจ้งเวียนประกาศหลักเกณฑ์การรักษาวินัย พนักงานส่วนท้องถิ่น	๑ ต.ค. ๒๕๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	๐	



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเนินทราย
เรื่อง แผนการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลเนินทราย
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

เพื่อให้การปฏิบัติราชการเป็นไปตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ (แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๗ พ.ศ.๒๕๖๒) พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสาร พ.ศ.๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ (แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๒ พ.ศ.๒๕๖๒) รองรับการปฏิบัติงานตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

องค์การบริหารส่วนตำบลเนินทรายจึงกำหนดแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลเนินทราย ดังนี้

๑. ด้านการสรรหา

องค์การบริหารส่วนตำบลเนินทราย โดยงานกาเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด ดำเนินการสรรหาอัตรากำลังตามคุณลักษณะที่กำหนดและเลือกสรรคนดีคนเก่งเพื่อปฏิบัติภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลเนินทรายตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)

แนวทางปฏิบัติดังนี้

๑.๑ สํารวจ ตรวจสอบ วิเคราะห์ความเหมาะสมของปริมาณงาน ลักษณะงานกับอัตรากำลัง และปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลเนินทรายมีการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับต่อการกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลเนินทรายที่เปลี่ยนแปลงไป รวมทั้งแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)

๑.๒ จัดทำและดำเนินการตามแผนสรรหาพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงหรือสูญเสียกำลังคน โดยมุ่งเน้นให้มีอัตราว่างไม่เกินร้อยละ ๕ ของกรอบอัตรากำลังในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

๑.๓ การรับสมัครคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการและรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างต้องประกาศทางเว็บไซต์องค์การบริหารส่วนตำบลเนินทราย และแจ้งประชาสัมพันธ์ไปยังส่วนราชการและหน่วยงานอื่น อาทิเช่น สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นต่าง ๆ ภายในจังหวัด

๑.๔ แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและเลือกสรรตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด (ก.อบต.จังหวัด) เพื่อปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการและสามารถเลือกสรรผู้ที่มีความรู้ความสามารถ สอดคล้องตามภารกิจและหน่วยงาน

/๒.ด้านการรักษาไว้...

๒. ด้านการรักษาไว้

องค์การบริหารส่วนตำบลเนินทราย โดยงานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด ดำเนินการวาง กลยุทธ์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล แผนการพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบล เนินทราย ประจำปี จัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ แผนสืบทอดตำแหน่งทางการบริหาร ปรับปรุงระบบฐานข้อมูลบุคคล การประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างที่มีประสิทธิภาพ และยกย่องชมเชยบุคลากร เพื่อให้บุคลากรเกิดความผูกพันต่อองค์การบริหารส่วนตำบลเนินทราย

แนวทางปฏิบัติดังนี้

๒.๑ ดำเนินการและรายงานผลตามกลยุทธ์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลรวมทั้งเผยแพร่ทางเว็บไซต์องค์การบริหารส่วนตำบลเนินทราย

๒.๒ จัดทำและดำเนินการตามแผนปฏิบัติการพัฒนาคุณภาพชีวิตประจำปี โดยมุ่งเน้นพัฒนาทั้ง ๔ ด้านประกอบด้วย ๑) ด้านการทำงาน ๒) ด้านส่วนตัว ๓) ด้านสังคม ๔) ด้านเศรษฐกิจ

๒.๓ ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม เพื่อพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม ทำให้พนักงานมีส่วนร่วมกับกิจกรรมของส่วนรวม เชื่อมความสัมพันธ์อันดี สร้างความสามัคคี ส่งเสริมให้มีสุขภาพจิตที่ดี

๒.๔ จัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพของทุกตำแหน่ง

๒.๕ จัดทำแผนสืบทอดตำแหน่งทางการบริหารในตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น และประเภทบริหารท้องถิ่น เพื่อเตรียมความพร้อมรองรับการสูญเสียอัตรากำลังเนื่องจากการเกษียณอายุราชการ

๒.๖ ปรับปรุงฐานข้อมูลบุคลากรในระบบสารสนเทศศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR)

๒.๗ จัดกิจกรรมยกย่องชมเชยบุคลากรเพื่อเป็นการเสริมสร้างขวัญกำลังใจและความผูกพันระหว่างบุคลากร

๒.๘ ดำเนินการขอรับสวัสดิการตามระเบียบของทางราชการให้ทั่วถึงและเท่าเทียมกันตามสิทธิของทุกคน

๒.๙ ควบคุม ตรวจสอบ การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการตามกำหนดไว้ในประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัด (ก.อบต.จังหวัด)

๒.๑๐ จัดกิจกรรมเชื่อมความสัมพันธ์อันดี ส่งเสริมให้บุคลากรมีสุขภาพจิตที่ดี และสร้างความรักสามัคคีภายในองค์กร

๓. ด้านการใช้ประโยชน์ คุณธรรม จริยธรรม และวินัยข้าราชการ

องค์การบริหารส่วนตำบลเนินทราย โดยทุกส่วนราชการร่วมกันบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างเป็นระบบตามหลักธรรมาภิบาล เปิดโอกาสให้บุคลากรทุกคนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล รวมทั้งควบคุมกำกับดูแลให้ปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพ

แนวทางปฏิบัติดังนี้

๓.๑ กำกับดูแล และตรวจสอบให้ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ ผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติตามระเบียบวินัย ประมวลจริยธรรม และข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ พ.ศ.๒๕๕๔ หากพบผู้กระทำผิดวินัยให้ดำเนินการตามกระบวนการขั้นตอนและรายงานนายกองค์การบริหารส่วนตำบลทราบโดยเร็ว

๓.๒ จัดทำและปรับปรุงคำสั่งมอบหมายงานให้เหมาะสม ถูกต้องตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ

๓.๓ สนับสนุนและให้โอกาสผู้ใต้บังคับบัญชาเรียนรู้งานที่มีความหลากหลาย เพื่อเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงานและเพื่อให้การบริหารราชการเกิดความคุ้มค่าและมีประสิทธิภาพ

๓.๔ ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมทั้งภายในและภายนอกองค์กร ทำให้พนักงานมีส่วนร่วมกับกิจกรรมของส่วนรวม

ทั้งนี้ให้งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายดังกล่าวให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทราบ ภายในวันที่ ๓๑ ตุลาคม ของทุกปี

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายศักดิ์สิทธิ์ ฉายแสง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเนินทราย