



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเนินทราย
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลเนินทราย
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

เพื่อให้การปฏิบัติราชการเป็นไปตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ (แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๗ พ.ศ.๒๕๖๒) พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสาร พ.ศ.๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ (แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๒ พ.ศ.๒๕๖๒) รองรับภารกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

องค์การบริหารส่วนตำบลเนินทรายจึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลเนินทราย ดังนี้

๑. ด้านการสรรหา

องค์การบริหารส่วนตำบลเนินทราย โดยงานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด ดำเนินการสรรหาอัตรากำลังตามคุณลักษณะที่กำหนดและเลือกสรรคนดีคนเก่งเพื่อปฏิบัติภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลเนินทรายตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)

แนวทางปฏิบัติดังนี้

๑.๑ ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลเนินทรายมีการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับต่อภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลเนินทรายที่เปลี่ยนแปลงไป รวมทั้งแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)

๑.๒ จัดทำและดำเนินการตามแผนสรรหาพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงหรือสูญเสียกำลังคน โดยมุ่งเน้นให้มีอัตราว่างไม่เกินร้อยละ ๕ ของกรอบอัตรากำลังในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

๑.๓ การรับสมัครคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการและรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างต้องประกาศทางเว็บไซต์องค์การบริหารส่วนตำบลเนินทราย และแจ้งประชาสัมพันธ์ไปยังส่วนราชการและหน่วยงานอื่น อาทิเช่น สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นต่าง ๆ ภายในจังหวัด

๑.๔ แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและเลือกสรรตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด (ก.อบต.จังหวัด) เพื่อปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการและสามารถเลือกสรรผู้ที่มีความรู้ความสามารถ สอดคล้องตามภารกิจและหน่วยงาน

/๒. ด้านการพัฒนา...

๒. ด้านการพัฒนา

องค์การบริหารส่วนตำบลเนินทราย โดยงานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด ดำเนินการวางแผนพัฒนาบุคลากรและเตรียมความพร้อมของพนักงาน เพื่อพัฒนาเป็นบุคลากรผู้มีศักยภาพสูงขององค์การบริหารส่วนตำบลเนินทราย โดยพัฒนาความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ ตามแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี มุ่งเน้นรองรับภารกิจองค์การบริหารส่วนตำบลเนินทรายและแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)

แนวทางปฏิบัติดังนี้

๒.๑ จัดทำและดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี ให้สอดคล้องตามความจำเป็นและความต้องการในการพัฒนาของบุคลากรในทุกส่วนราชการ

๒.๒ จัดทำแผนการพัฒนารายบุคคลเพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาของบุคลากรในแต่ละตำแหน่ง

๒.๓ ส่งเสริมให้พนักงานพัฒนาตนเองด้วยแผนพัฒนารายบุคคลในรูปแบบหลักสูตรออนไลน์ ให้มากขึ้น เพื่อเพิ่มโอกาสในการพัฒนาความรู้ในการปฏิบัติงาน

๒.๔ สร้างบทเรียนความรู้เฉพาะด้านตามสายงานให้อยู่ในระบบ E-learning เพื่อให้บุคลากรใช้เป็นแหล่งเรียนรู้ได้ตลอดเวลาอย่างเป็นระบบ

๒.๕ นำระบบสารสนเทศมาใช้ในการรวบรวมและเผยแพร่องค์ความรู้ เปิดโอกาสให้ทุกคนสามารถสืบค้นข้อมูลและพัฒนาตนเองได้ตลอดเวลา เพื่อยกระดับการพัฒนาเป็นระบบงานพัฒนาบุคคลที่รวดเร็วทันสมัย

๒.๖ จัดให้มีการประเมินพนักงานตามเกณฑ์มาตรฐานความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ

๒.๗ จัดให้มีการประเมินความพึงพอใจของบุคลากรในทุกหน่วยงานที่ส่งผลกระทบต่อการพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลเนินทราย

๓. ด้านการรักษาไว้

องค์การบริหารส่วนตำบลเนินทราย โดยงานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด ดำเนินการวางแผนยุทธศาสตร์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล แผนการพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบล เนินทราย ประจำปี จัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ แผนสืบทอดตำแหน่งทางการบริหาร ปรับปรุงระบบฐานข้อมูลบุคคล การประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างที่มีประสิทธิภาพ และยกย่องชมเชยบุคลากร เพื่อให้บุคลากรเกิดความผูกพันต่อองค์การบริหารส่วนตำบลเนินทราย

แนวทางปฏิบัติดังนี้

๓.๑ ดำเนินการและรายงานผลตามกลยุทธ์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลรวมทั้งเผยแพร่ทางเว็บไซต์องค์การบริหารส่วนตำบลเนินทราย

๓.๒ จัดทำและดำเนินการตามแผนปฏิบัติการพัฒนาคุณภาพชีวิตประจำปี โดยมุ่งเน้นพัฒนาทั้ง ๔ ด้านประกอบด้วย ๑) ด้านการทำงาน ๒) ด้านส่วนตัว ๓) ด้านสังคม ๔) ด้านเศรษฐกิจ

๓.๓ ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม เพื่อพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม ทำให้พนักงานมีส่วนร่วมกับกิจกรรมของส่วนรวม เชื่อมความสัมพันธ์อันดี สร้างความสามัคคี ส่งเสริมให้มีสุขภาพจิตที่ดี

๓.๔ จัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพของทุกตำแหน่ง

๓.๕ จัดทำ...

- ๓.๕ จัดทำแผนสืบทอดตำแหน่งทางการบริหารในตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น และประเภทบริหารท้องถิ่น เพื่อเตรียมความพร้อมรองรับการสูญเสียอัตรากำลังเนื่องจากการเกษียณอายุราชการ
- ๓.๖ ปรับปรุงฐานข้อมูลบุคลากรในระบบสารสนเทศศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่น แห่งชาติ (LHR)
- ๓.๗ จัดกิจกรรมยกย่องชมเชยบุคลากรเพื่อเป็นการเสริมสร้างขวัญกำลังใจและความผูกพัน ระหว่างบุคลากร
- ๓.๘ ดำเนินการขอรับสวัสดิการตามระเบียบของทางราชการให้ทั่วถึงและเท่าเทียมกันตาม สิทธิของทุกคน
- ๓.๙ ควบคุม ตรวจสอบ การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการตามกำหนดไว้ในประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัด (ก.อบต.จังหวัด)
- ๓.๑๐ จัดกิจกรรมเชื่อมความสัมพันธ์อันดี ส่งเสริมให้บุคลากรมีสุขภาพจิตที่ดี และสร้าง ความรักสามัคคีภายในองค์กร

๔. ด้านการใช้ประโยชน์ คุณธรรม จริยธรรม และวินัยข้าราชการ

องค์การบริหารส่วนตำบลเนินทราย โดยทุกส่วนราชการร่วมกันบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างเป็นระบบตามหลักธรรมาภิบาล เปิดโอกาสให้บุคลากรทุกคนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล รวมทั้งควบคุมกำกับดูแลให้ปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพ

แนวทางปฏิบัติดังนี้

๔.๑ กำกับดูแล และตรวจสอบให้ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็น ธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ ผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติตามระเบียบวินัย ประมวลจริยธรรม และข้อบังคับว่าด้วยจรรยา ข้าราชการ พ.ศ.๒๕๕๔ หากพบผู้กระทำความผิดวินัยให้ดำเนินการตามกระบวนการขั้นตอนและรายงานนายกองค์การ บริหารส่วนตำบลทราบโดยเร็ว

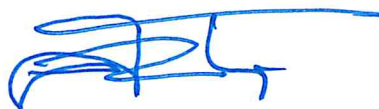
๔.๒ จัดทำและปรับปรุงคำสั่งมอบหมายงานให้เหมาะสม ถูกต้องตรงตามมาตรฐานกำหนด ตำแหน่งและโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ

๔.๓ สนับสนุนและให้โอกาสผู้ใต้บังคับบัญชาเรียนรู้งานที่มีความหลากหลาย เพื่อเพิ่ม ศักยภาพในการปฏิบัติงานและเพื่อให้การบริหารราชการเกิดความคุ้มค่าและมีประสิทธิภาพ

๔.๔ ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมทั้งภายใน และภายนอกองค์กร ทำให้พนักงานมีส่วนร่วมกับกิจกรรมของส่วนรวม

ทั้งนี้ให้งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายดังกล่าวให้นายก องค์การบริหารส่วนตำบลทราบ ภายในวันที่ ๓๑ ตุลาคม ของทุกปี

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายศักดิ์สิทธิ์ ฉายแสง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเนินทราย