



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเนินทราย

เรื่อง กำหนดร้อยละที่ใช้ในการเลื่อนค่าตอบแทนของพนักงานจ้างตามภารกิจ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

ด้วยคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ได้ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) เมื่อวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ โดยกำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้างตามภารกิจที่มีผลการปฏิบัติงานไม่ต่ำกว่าระดับดี ได้ไม่เกินอัตราร้อยละ ๖ ของฐานค่าตอบแทน ตามผลการปฏิบัติงาน

ทั้งนี้ ควบคุมวงเงินงบประมาณการเลื่อนค่าตอบแทนในวงเงินไม่เกินร้อยละ ๔ ของอัตราค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ณ วันที่ ๑ กันยายน

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลเนินทรายจึงประกาศกำหนดร้อยละที่ใช้ในการเลื่อนค่าตอบแทนของพนักงานจ้างตามภารกิจ สำหรับรอบการประเมินประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ รอบระยะเวลาตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓ ดังนี้

- ๑.พนักงานจ้างตามภารกิจ ที่มีผลการประเมินการปฏิบัติงานในระดับ ดีเด่น ให้พิจารณาเลื่อนค่าตอบแทน อัตราร้อยละ ๔.๕ ของฐานค่าตอบแทน
- ๒.พนักงานจ้างตามภารกิจ ที่มีผลการประเมินการปฏิบัติงานในระดับ ดีมาก ให้พิจารณาเลื่อนค่าตอบแทน อัตราร้อยละ ๔ ของฐานค่าตอบแทน
- ๓.พนักงานจ้างตามภารกิจ ที่มีผลการประเมินการปฏิบัติงานในระดับ ดี ให้พิจารณาเลื่อนค่าตอบแทน อัตราร้อยละ ๓.๕ ของฐานค่าตอบแทน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๒

(นายศักดิ์สิทธิ์ ฉายแสง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเนินทราย