



ประมวลจริยธรรม
องค์การบริหารส่วนตำบลนนทบุรี
พ.ศ. 2565



คำนำ

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสามบัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐหน่วยงานนั้นๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว ซึ่งบทบัญญัติดังกล่าวมีความมุ่งหมายให้การบริหารงานบุคคลอย่างน้อยต้องมีมาตรการป้องกันมิให้ผู้ใดใช้อำนาจหรือกระทำการโดยมิชอบที่เป็นการก้าวท้าวหรือแทรกแซงการปฏิบัติหน้าที่ หรือกระบวนการแต่งตั้ง หรือการพิจารณาความดีความชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ อันจะทำให้การบริหารงานบุคคลของหน่วยงานของรัฐเป็นไปตามระบบคุณธรรม มีเอกภาพและมีแนวทางปฏิบัติไปในแนวทางเดียวกัน

องค์การบริหารส่วนตำบลเนินทรายจึงได้จัดทำประมวลจริยธรรมซึ่งมีเนื้อหาและกรอบแนวทางปฏิบัติ สอดคล้องกับประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น และประมวลจริยธรรม พนักงานส่วนท้องถิ่น ซึ่งจัดทำขึ้นโดยอาศัยอำนาจตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรมว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนด จริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อให้คณะ ผู้บริหาร สมาชิกสภาตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตน เกี่ยวกับสภาพคุณงามความดีที่เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องยึดถือสำหรับการปฏิบัติงาน การตัดสินใจความถูกต้อง การปฏิบัติที่ควรกระทำ หรือไม่ควรกระทำ ตลอดจนการดำรงตนในการทำความดีและละเว้นความชั่ว เพื่อ สร้างองค์การบริหารส่วนตำบลเนินทรายให้เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีมาตรฐานทางจริยธรรม

ประมวลจริยธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลเนินทราย

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยได้ประกาศใช้บังคับประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น รวมทั้งคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นได้ประกาศใช้บังคับประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมบัญญัติแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม ซึ่งบทบัญญัติของกฎหมายดังกล่าวกำหนดให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมตามมาตรา ๕ ของพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒

องค์การบริหารส่วนตำบลเนินทรายจึงจัดทำประมวลจริยธรรมฉบับใหม่ทดแทนประมวลจริยธรรมฉบับเดิม (พ.ศ.๒๕๕๔) ซึ่งมีเนื้อหาสอดคล้องกับมาตรา ๕ ของพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลเนินทรายมีกรอบแนวทางปฏิบัติและมาตรการป้องกันด้านจริยธรรมที่ชัดเจน มิให้ผู้ใดใช้อำนาจหรือกระทำการโดยมิชอบที่เป็นการก้าวก่ายหรือแทรกแซงการปฏิบัติหน้าที่หรือกระบวนการแต่งตั้ง หรือการพิจารณาความดีความชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และใช้บังคับกับผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น และพนักงานส่วนท้องถิ่น ดังต่อไปนี้

- ข้อ ๑ ประมวลจริยธรรมนี้เรียกว่า “ประมวลจริยธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลเนินทราย พ.ศ.๒๕๖๕”
- ข้อ ๒ ประมวลจริยธรรมนี้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ เดือน มิถุนายน พ.ศ.๒๕๖๕
- ข้อ ๓ ยกเลิกประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล และลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๕๔ ตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

หมวด ๑

บททั่วไป

ข้อ ๔ ในประมวลจริยธรรมนี้

- “องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น” หมายความว่า องค์การบริหารส่วนตำบลเนินทราย
- “ผู้บริหารท้องถิ่น” หมายความว่า นายกององค์การบริหารส่วนตำบลเนินทราย รองนายกององค์การบริหารส่วนตำบลเนินทราย เลขานุการนายกององค์การบริหารส่วนตำบลเนินทราย
- “สภาท้องถิ่น” หมายความว่า สภาองค์การบริหารส่วนตำบลเนินทราย
- “สมาชิกสภาท้องถิ่น” ได้แก่ สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลเนินทราย
- “พนักงานส่วนท้องถิ่น” หมายความว่า พนักงานส่วนตำบล ให้หมายความรวมถึงพนักงานจ้าง ลูกจ้าง หรือผู้ปฏิบัติงานอื่นในองค์การบริหารส่วนตำบลเนินทราย
- “เจ้าหน้าที่ของรัฐ” หมายความว่า ผู้บริหารท้องถิ่น สภาท้องถิ่น พนักงานส่วนท้องถิ่น
- “กรรมการ” หมายความว่า กรรมการในคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ให้หมายความรวมถึงอนุกรรมการที่แต่งตั้งขึ้นตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ข้อ ๕ ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลเนินทราย รักษาการตามประมวลจริยธรรมนี้

หมวดที่ ๒ วัตถุประสงค์

ข้อ ๖ ประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลเนินทราย จัดทำขึ้นตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ

๑. เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของเจ้าหน้าที่ของรัฐที่สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล

๒. ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ ทั้งในระดับองค์กรและระดับบุคคล และเป็นเครื่องมือการตรวจสอบการทำงานด้านต่างๆ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรม มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓. ทำให้เกิดรูปแบบองค์กรอันเป็นที่ยอมรับ เพิ่มความน่าเชื่อถือ เกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย

๔. ให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและพนักงานส่วนท้องถิ่นในทุกระดับ โดยให้ฝ่ายบริหารใช้อำนาจในขอบเขต สร้างระบบความรับผิดชอบของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น และพนักงานส่วนท้องถิ่น ต่อองค์กร ต่อผู้บังคับบัญชา ต่อประชาชน ต่อสังคม และประเทศชาติ ตามลำดับ

๕. ป้องกันการแสวงหาประโยชน์มิชอบ และขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้งเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

ทั้งนี้ รวมถึงเพื่อใช้เป็นค่านิยมร่วมสำหรับองค์กรและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่ไปกับระเบียบและกฎข้อบังคับอื่นๆ อย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ

หมวด ๓ มาตรฐานทางจริยธรรม

ข้อ ๗ มาตรฐานทางจริยธรรม คือ หลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งจะต้องประกอบด้วย

(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

(๒) ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่

(๓) กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

(๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ

(๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

(๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

(๗) ดำรงตำแหน่งเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

มาตรฐานทางจริยธรรมตามวรรคหนึ่ง ให้ใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐที่จะกำหนดเป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เกี่ยวกับสภาพคุณงามความ

ดีที่เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องยึดถือสำหรับการปฏิบัติงาน การตัดสินความถูกต้อง การปฏิบัติที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำ ตลอดจนการดำรงตนในการกระทำความดีและละเว้นความชั่ว

หมวดที่ ๔ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น

ข้อ ๘ ผู้บริหารท้องถิ่นต้องยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข โดยต้องดำรงตน ดังต่อไปนี้

(๑) ปกป้อง ดูแล และยึดถือประโยชน์ของชาติเป็นสำคัญ พิทักษ์รักษาไว้ซึ่งเอกราชและอธิปไตยของชาติ และไม่ประพฤตินอนอาจก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อเกียรติภูมิของชาติ

(๒) ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม ตามหลักศาสนาที่ตนนับถือ และเคารพความแตกต่างของแต่ละศาสนา

(๓) จงรักภักดีและเทิดทูนไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์

(๔) ยึดมั่นและธำรงไว้ซึ่งการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

(๕) เป็นแบบอย่างที่ดีในการรักษาไว้และปฏิบัติตามซึ่งรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยทุกประการ

ข้อ ๙ ผู้บริหารท้องถิ่นพึงปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่ โดยอย่างน้อยต้องดำรงตน ดังต่อไปนี้

(๑) ปฏิบัติหน้าที่เพื่อรับใช้ประเทศชาติและประชาชนอย่างเต็มความสามารถ ด้วยความรับผิดชอบ ยึดมั่นในหลักนิติธรรม ซื่อสัตย์สุจริต เสียสละ เป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ และปราศจากอคติ

(๒) ไม่ใช้หรือยินยอมให้ผู้อื่นใช้สถานะหรือตำแหน่งของตน ไปแสวงหาประโยชน์ที่มิควรได้โดยชอบด้วยกฎหมายสำหรับตนเองหรือผู้อื่น ไม่ว่าจะ เป็นประโยชน์ในทางทรัพย์สินหรือไม่ก็ตาม

(๓) ไม่เรียก รับ หรือยอมจะรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดสำหรับตนเองหรือผู้อื่นในประการที่อาจทำให้กระทบกระเทือนต่อการปฏิบัติหน้าที่

(๔) ไม่ร่วมมือหรือสนับสนุนการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ

(๕) ไม่ใช้หรือบิดเบือนข้อมูลข่าวสารของราชการเพื่อให้เกิดความเข้าใจผิด หรือเพื่อผลประโยชน์สำหรับตนเองหรือผู้อื่น

(๖) ไม่กระทำการใดที่ก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อเกียรติศักดิ์ของการดำรงตำแหน่ง

(๗) แสดงความรับผิดชอบต่อความผิดที่ตนปฏิบัติหน้าที่บกพร่องหรือผิดพลาด

ข้อ ๑๐ ผู้บริหารท้องถิ่นพึงกล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม โดยต้องดำรงตนดังต่อไปนี้

(๑) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความยุติธรรม เป็นกลาง และปราศจากอคติ โดยไม่หวั่นไหวต่ออิทธิพลแรงกดดัน หรือกระแสสังคม อันมิชอบด้วยกฎหมาย

(๒) ยึดมั่นในกฎหมายและไม่ใช้ช่องว่างทางกฎหมายเพื่อเอื้อประโยชน์สำหรับตนเองหรือผู้อื่น

(๓) คำนึงถึงระบบคุณธรรมในการแต่งตั้งผู้สมควรดำรงตำแหน่งต่างๆ

(๔) ต้องเปิดเผยข้อมูลการทุจริต การใช้อำนาจในทางที่ผิด การฉ้อฉล หลอกลวง หรือการกระทำอื่นใดที่ทำให้ราชการเสียหายต่อเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ

(๕) เปิดเผยหรือให้ข้อมูลข่าวสารอันอยู่ในความรับผิดชอบของตน อย่างถูกต้อง ครบถ้วนและไม่บิดเบือนแก่ประชาชน

ข้อ ๑๑ ผู้บริหารท้องถิ่นพึงถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติและความผาสุกของประชาชนโดยรวม และมีจิตสาธารณะ โดยอย่างน้อยต้องดำรงตน ดังต่อไปนี้

(๑) มีอุดมการณ์ในการทำงานเพื่อประเทศชาติและต้องถือเอาผลประโยชน์ของประเทศชาติและประชาชนเป็นสิ่งสูงสุด

(๒) ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนกับประโยชน์ส่วนรวม ไม่ว่าจะโดยทางตรงหรือทางอ้อมตามที่บัญญัติไว้ในรัฐธรรมนูญและกฎหมาย

(๓) ไม่นำข้อมูลข่าวสารอันเป็นความลับของราชการ ซึ่งตนได้มาในระหว่างอยู่ในตำแหน่งไปใช้เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่เอกชน ทั้งในระหว่างการดำรงตำแหน่งและเมื่อพ้นจากตำแหน่ง

(๔) มีจิตสาธารณะ จิตอาสา และอุทิศตนปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติและความผาสุกของประชาชนโดยรวม

(๕) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบโดยมุ่งหมายให้ทุกภาคส่วนในสังคมอยู่ร่วมกันอย่างเป็นธรรม ผาสุก และสามัคคีปรองดอง

ข้อ ๑๒ ผู้บริหารท้องถิ่นพึงปฏิบัติหน้าที่โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน โดยอย่างน้อยต้องดำรงตนดังต่อไปนี้

(๑) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ที่มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้

(๒) ปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบแบบแผนของทางราชการ โดยคำนึงถึงผลประโยชน์ของประเทศชาติและประชาชนเป็นสำคัญ

(๓) อุทิศเวลาแก่ราชการ ไม่เบียดบังเวลาราชการไปประกอบธุรกิจหรือกระทำการอื่นใดเพื่อประโยชน์ของตนเองหรือผู้อื่น

(๔) เอาใจใส่ทุกข์สุขและรับฟังเรื่องราวร้องทุกข์ของประชาชนและริบหาทางช่วยเหลืออย่างเร่งด่วน และเท่าเทียมกัน

(๕) รักษาความลับของราชการ เว้นแต่เป็นการปฏิบัติตามหน้าที่และอำนาจตามกฎหมาย

(๖) รักษาทรัพย์สินของราชการและใช้ทรัพย์สินของราชการให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์อย่างประหยัด คุ่มค่า ระมัดระวังมิให้เสียหายหรือสิ้นเปลืองโดยไม่จำเป็น และไม่นำไปใช้เพื่อประโยชน์ของตนเองหรือผู้อื่น

ข้อ ๑๓ ผู้บริหารท้องถิ่นพึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ โดยอย่างน้อยต้องดำรงตนดังต่อไปนี้

(๑) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม เสมอภาค เท่าเทียม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติโดยการใช้ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัว หรือเหตุผลของความแตกต่างทางเชื้อชาติ ถิ่นกำเนิด ศาสนา เพศ เพศสภาพ อายุ ความพิการ สภาพทางกาย สุขภาพ หรือสถานะทางเศรษฐกิจหรือสังคม รวมทั้งเคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

(๒) ปฏิบัติต่อประชาชน ผู้ร่วมงาน และผู้เกี่ยวข้องอย่างให้เกียรติ

(๓) ไม่ใช้สถานะหรือตำแหน่งการเป็นผู้บริหารท้องถิ่นเข้าไปก้าวก่าย หรือแทรกแซงการปฏิบัติราชการ การดำเนินงาน การบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง เลื่อนเงินเดือน และการดำเนินการทางวินัยหรือการให้พ้นจากตำแหน่งของข้าราชการซึ่งมีตำแหน่งหรือเงินเดือนประจำ พนักงาน หรือลูกจ้างของหน่วยราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจหรือกิจการที่รัฐถือหุ้นใหญ่ ทั้งนี้ เว้นแต่เป็นการปฏิบัติตามหน้าที่และอำนาจตามกฎหมาย

(๔) ไม่ยินยอมให้คู่สมรส ญาติสนิท บุคคลในครอบครัว หรือผู้ใกล้ชิดก้าวก่าย หรือแทรกแซงการปฏิบัติหน้าที่ของตนเองหรือผู้อื่น

(๕) ปฏิบัติต่อองค์กรธุรกิจที่ติดต่อทำธุรกิจกับหน่วยงานของรัฐตามระเบียบ และขั้นตอนอย่างเท่าเทียมกัน โดยไม่เลือกปฏิบัติ

ข้อ ๑๔ ผู้บริหารท้องถิ่นพึงดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการโดยอย่างน้อยต้องดำรงตน ดังต่อไปนี้

(๑) รักษาจรรยาของตนให้ดี น้อมนำพระบรมราโชวาท หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและหลักคำสอนทางศาสนามาใช้ในการดำเนินชีวิต

(๒) เป็นแบบอย่างที่ดีในการเป็นพลเมืองดี ด้วยการเคารพและปฏิบัติตนตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด

(๓) ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม คุณธรรม และศีลธรรม ทั้งโดยส่วนตัว และโดยหน้าที่ความรับผิดชอบต่อสาธารณชน

(๔) เป็นแบบอย่างที่ดีในการรักษาขนบธรรมเนียมประเพณีและวัฒนธรรมอันดีงาม รวมทั้งรักษาเอกลักษณ์ของความเป็นชาติไทย

(๕) เคารพและไม่ละเมิดสิทธิและเสรีภาพของผู้อื่น ไม่แสดงกิริยาหรือใช้วาจา อันไม่สุภาพ อาฆาตมาดร้าย หรือใส่ร้ายหรือเสียดสีบุคคลใด

(๖) วางตนให้เป็นที่เชื่อถือศรัทธาของประชาชน และระมัดระวังมิให้การประกอบวิชาชีพ อาชีพ หรือการทำงานของตนเอง คู่สมรส ญาติสนิท หรือบุคคลในครอบครัวของตน มีลักษณะเป็นการกระทบกระเทือนต่อความเชื่อถือศรัทธาของประชาชน

(๗) ไม่รับของขวัญ ของกำนัล ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดจากบุคคลอื่น และจะต้องดูแลให้คู่สมรส ญาติสนิท หรือบุคคลในครอบครัวของตนปฏิบัติเช่นเดียวกันด้วย เว้นแต่เป็นการรับจากการให้โดยธรรมจรรยา และการรับที่มีบทบัญญัติแห่งกฎหมายให้รับได้

(๘) ไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ จนเป็นเหตุทำให้ผู้ถูกกระทำได้รับความเดือดร้อนเสียหาย หรือกระทบต่อการปฏิบัติหน้าที่ โดยผู้ถูกกระทำ อยู่ในภาวะจำยอมต้องยอมรับในการกระทำนั้น และไม่นำความสัมพันธ์ทางเพศที่ตนมีต่อบุคคลใด มาเป็นเหตุหรือมีอิทธิพลครอบงำให้ใช้ดุลยพินิจในการปฏิบัติหน้าที่อันเป็นคุณหรือเป็นโทษแก่บุคคลใด

(๙) ไม่คบหาหรือให้การสนับสนุนแก่ผู้ประพฤติผิดกฎหมาย ผู้มีอิทธิพล หรือผู้มีความประพฤติ หรือมีชื่อในทางเสื่อมเสีย อันอาจกระทบกระเทือนต่อความเชื่อถือศรัทธาของประชาชน

ข้อ ๑๕ ผู้บริหารท้องถิ่นพึงปฏิบัติตามหน้าที่และอำนาจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้การบริหารราชการส่วนท้องถิ่น การจัดทำบริการสาธารณะ และการใช้จ่ายงบประมาณให้มีประสิทธิภาพสูงสุดเหมาะสม สอดคล้องกับบริบท สภาพปัญหาและความเสี่ยงทางจริยธรรม ภูมิสังคม ความเป็นอยู่และวิถีของชุมชน ภูมิปัญญาท้องถิ่น ศิลปะ วัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม และจารีตประเพณีอันดีงาม เพื่อประโยชน์สุขของประชาชนในท้องถิ่นอย่างยั่งยืน

ข้อ ๑๖ ให้บุคคล ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างและผู้ปฏิบัติงานอื่นที่ผู้บริหารท้องถิ่นแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ และคณะทำงานยึดถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ด้วย

หมวดที่ ๕
ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น

ข้อ ๑๗ สมาชิกสภาท้องถิ่นต้องยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข โดยต้องดำรงตน ดังต่อไปนี้

(๑) ปกป้อง ดูแล และยึดถือประโยชน์ของชาติเป็นสำคัญ พิทักษ์รักษาไว้ซึ่งเอกราชและอธิปไตยของชาติ และไม่ประพฤตินอนอำนาจก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อเกียรติภูมิของชาติ

(๒) ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม ตามหลักศาสนาที่ตนนับถือ และเคารพความแตกต่างของแต่ละศาสนา

(๓) จงรักภักดีและเทิดทูนไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์

(๔) ยึดมั่นและธำรงไว้ซึ่งการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

(๕) เป็นแบบอย่างที่ดีในการรักษาไว้และปฏิบัติตนซึ่งรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยทุกประการ

ข้อ ๑๘ สมาชิกสภาท้องถิ่นพึงปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีและรับผิดชอบต่อหน้าที่ โดยอย่างน้อยต้องดำรงตน ดังต่อไปนี้

(๑) ปฏิบัติหน้าที่เพื่อรับใช้ประเทศชาติและประชาชนอย่างเต็มความสามารถ ด้วยความรับผิดชอบ ยึดมั่นในหลักนิติธรรม ซื่อสัตย์สุจริต เสียสละ เป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ และปราศจากอคติ

(๒) ไม่ใช้หรือยินยอมให้ผู้อื่นใช้สถานะหรือตำแหน่งของตน ไปแสวงหาประโยชน์ที่มีควรได้โดยชอบด้วยกฎหมายสำหรับตนเองหรือผู้อื่น ไม่ว่าจะ เป็นประโยชน์ในทางทรัพย์สินหรือไม่ก็ตาม

(๓) ไม่เรียก รับ หรือยอมจะรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดสำหรับตนเองหรือผู้อื่นในประการที่อาจทำให้กระทบกระเทือนต่อการปฏิบัติหน้าที่

(๔) ไม่ร่วมมือหรือสนับสนุนการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ

(๕) ไม่ใช้หรือบิดเบือนข้อมูลข่าวสารของราชการเพื่อให้เกิดความเข้าใจผิด หรือเพื่อผลประโยชน์สำหรับตนเองหรือผู้อื่น

(๖) ไม่กระทำการใดที่ก่อความเสื่อมเสียต่อเกียรติศักดิ์ของการดำรงตำแหน่ง

(๗) แสดงความรับผิดชอบตามควรแก่กรณีเมื่อปฏิบัติหน้าที่บกพร่องหรือผิดพลาด

ข้อ ๑๙ สมาชิกสภาท้องถิ่นพึงกล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม โดยดำรงตนดังต่อไปนี้

(๑) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความยุติธรรม เป็นกลาง และปราศจากอคติ โดยไม่หวั่นไหวต่ออิทธิพล แรงกดดัน หรือกระแสสังคม อันมิชอบด้วยกฎหมาย

(๒) ยึดมั่นในกฎหมายและไม่ใช้ช่องว่างทางกฎหมายเพื่อเอื้อประโยชน์สำหรับตนเองหรือผู้อื่น

(๓) คำนึงถึงระบบคุณธรรมในการแต่งตั้งผู้สมควรดำรงตำแหน่งต่างๆ

(๔) ต้องเปิดเผยข้อมูลการทุจริต การใช้อำนาจในทางที่ผิด การฉ้อฉล หลอกลวง หรือการกระทำอื่นใดที่ทำให้ราชการเสียหายต่อเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ

(๕) เปิดเผยหรือให้ข้อมูลข่าวสารอันอยู่ในความรับผิดชอบของตน อย่างถูกต้อง ครบถ้วนและไม่บิดเบือนแก่ประชาชน

ข้อ ๒๐ สมาชิกสภาท้องถิ่นพึงยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติและความผาสุกของประชาชนโดยรวม และมีจิตสาธารณะ โดยอย่างน้อยต้องดำรงตนดังต่อไปนี้

(๑) มีอุดมการณ์ในการทำงานเพื่อประเทศชาติและต้องถือเอาผลประโยชน์ของประเทศชาติและประชาชนเป็นสิ่งสูงสุด

(๒) ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนกับประโยชน์ส่วนรวม ไม่ว่าจะโดยทางตรงหรือทางอ้อมตามที่บัญญัติไว้ในรัฐธรรมนูญและกฎหมาย

(๓) ไม่นำข้อมูลข่าวสารอันเป็นความลับของราชการ ซึ่งตนได้มาในระหว่างอยู่ในตำแหน่งไปใช้เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่เอกชน ทั้งในระหว่างการดำรงตำแหน่งและเมื่อพ้นจากตำแหน่ง

(๔) มีจิตสาธารณะ จิตอาสา และอุทิศตนปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติและความผาสุกของประชาชนโดยรวม

(๕) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบโดยมุ่งหมายให้ทุกภาคส่วนในสังคมอยู่ร่วมกันอย่างเป็นธรรม ผาสุกและสามัคคีปรองดอง

ข้อ ๒๑ สมาชิกสภาท้องถิ่นพึงปฏิบัติหน้าที่โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน โดยอย่างน้อยต้องดำรงตนดังต่อไปนี้

(๑) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ที่มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้

(๒) ปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบแบบแผนของทางราชการ โดยคำนึงถึงผลประโยชน์ของประเทศชาติและประชาชนเป็นสำคัญ

(๓) อุทิศเวลาแก่ราชการ ไม่เบียดบังเวลาราชการไปประกอบธุรกิจหรือกระทำการอื่นใดเพื่อประโยชน์ของตนเองหรือผู้อื่น

(๔) เอาใจใส่ทุกข์สุขและรับฟังเรื่องราวร้องทุกข์ของประชาชนและริบหาทางช่วยเหลืออย่างเร่งด่วนและเท่าเทียมกัน

(๕) รักษาความลับของราชการ เว้นแต่เป็นการปฏิบัติตามหน้าที่และอำนาจตามกฎหมาย

(๖) รักษาทรัพย์สินของราชการและใช้ทรัพย์สินของราชการให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์อย่างประหยัด คุ่มค่า ระมัดระวังมิให้เสียหายหรือสิ้นเปลืองโดยไม่จำเป็น และไม่นำไปใช้เพื่อประโยชน์ของตนเองหรือผู้อื่น

ข้อ ๒๒ สมาชิกสภาท้องถิ่นพึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ โดยอย่างน้อยต้องดำรงตนดังต่อไปนี้

(๑) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม เสมอภาค เท่าเทียม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติโดยการใช้ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัว หรือเหตุผลของความแตกต่าง ทางเชื้อชาติ ถิ่นกำเนิด ศาสนา เพศ เพศสภาพ อายุ ความพิการ สภาพทางกาย สุขภาพ หรือสถานะทางเศรษฐกิจ หรือสังคม รวมทั้งเคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

(๒) ปฏิบัติต่อประชาชน ผู้ร่วมงาน และผู้เกี่ยวข้องอย่างให้เกียรติ

(๓) ไม่ใช่สถานะหรือตำแหน่งการเป็นสมาชิกสภาท้องถิ่นเข้าไปก้าวก่าย หรือแทรกแซงการปฏิบัติราชการ การดำเนินงาน การบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง เลื่อนเงินเดือน และการดำเนินการทางวินัย หรือการให้พ้นจากตำแหน่งของข้าราชการซึ่งมีตำแหน่งหรือเงินเดือนประจำ พนักงาน หรือลูกจ้างของหน่วยราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือกิจการที่รัฐถือหุ้นใหญ่

(๔) ไม่ยินยอมให้คู่สมรส ญาติสนิท บุคคลในครอบครัว หรือผู้ใกล้ชิดก้าวก่าย หรือแทรกแซงการปฏิบัติหน้าที่ของตนเองหรือผู้อื่น

(๕) ปฏิบัติต่อองค์กรธุรกิจที่ติดต่อทำธุรกิจกับหน่วยงานของรัฐตามระเบียบ และขั้นตอนอย่างเท่าเทียมกัน โดยไม่เลือกปฏิบัติ

ข้อ ๒๓ สมาชิกสภาท้องถิ่นพึงดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ โดยอย่างน้อยต้องดำรงตนดังต่อไปนี้

(๑) รักษาจรรยาของตนให้ดี น้อมนำพระบรมราโชวาท หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและหลักคำสอนทางศาสนามาใช้ในการดำเนินชีวิต

(๒) เป็นแบบอย่างที่ดีในการเป็นพลเมืองดี ด้วยการเคารพและปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด

(๓) ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม คุณธรรม และศีลธรรม ทั้งโดยส่วนตัว และโดยหน้าที่ความรับผิดชอบต่อสาธารณชน

(๔) เป็นแบบอย่างที่ดีในการรักษาขนบธรรมเนียมประเพณีและวัฒนธรรมอันดีงาม รวมทั้งรักษาเอกลักษณ์ของความเป็นชาติไทย

(๕) เคารพและไม่ละเมิดสิทธิและเสรีภาพของผู้อื่น ไม่แสดงกิริยาหรือใช้วาจา อันไม่สุภาพ อาฆาตมาดร้าย หรือใส่ร้ายหรือเสียดสีบุคคลใด

(๖) วางตนให้เป็นที่เชื่อถือศรัทธาของประชาชน และระมัดระวังมิให้การประกอบวิชาชีพ อาชีพ หรือการทำงานของตนเอง คู่สมรส ญาติสนิท หรือบุคคลในครอบครัวของตน มีลักษณะเป็นการกระทบกระเทือนต่อความเชื่อถือศรัทธาของประชาชน

(๗) ไม่รับของขวัญ ของกำนัล ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดจากบุคคลอื่น และจะต้องดูแลให้คู่สมรส ญาติสนิท หรือบุคคลในครอบครัวของตนปฏิบัติเช่นเดียวกันด้วย เว้นแต่เป็นการรับจากการให้โดยธรรมจรรยาและการรับที่มีบทบัญญัติแห่งกฎหมายให้รับได้

(๘) ไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ จนเป็นเหตุทำให้ผู้ถูกกระทำได้รับความเดือดร้อนเสียหาย หรือกระทบต่อการปฏิบัติหน้าที่ โดยผู้ถูกกระทำ อยู่ในภาวะจำยอมต้องยอมรับในการกระทำนั้น และไม่นำความสัมพันธ์ทางเพศที่ตนมีต่อบุคคลใด มาเป็นเหตุหรือมีอิทธิพลครอบงำให้ใช้ดุลยพินิจในการปฏิบัติหน้าที่อันเป็นคุณหรือเป็นโทษแก่บุคคลใด

(๙) ไม่คบหาหรือให้การสนับสนุนแก่ผู้ประพฤติผิดกฎหมาย ผู้มีอิทธิพล หรือผู้มีความประพฤติ หรือมีชื่อในทางเสื่อมเสีย อันอาจกระทบกระเทือนต่อความเชื่อถือศรัทธาของประชาชน

ข้อ ๒๔ สมาชิกสภาท้องถิ่นพึงรักษาไว้และปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับการประชุมสภาท้องถิ่นและมติของที่ประชุมโดยเคร่งครัด โดยอย่างน้อยต้องดำรงตนดังต่อไปนี้

(๑) สมาชิกสภาท้องถิ่นต้องรักษาไว้ซึ่งชื่อเสียงขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และไม่กระทำการใดๆ อันอาจก่อให้เกิดความเสียหายต่อเกียรติภูมิของประเทศชาติและสภาท้องถิ่น

(๒) สมาชิกสภาท้องถิ่นต้องกล่าวยินยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องเป็นธรรม ยึดมั่นหลักการในการปฏิบัติหน้าที่โดยปราศจากอคติใดๆ

(๓) สมาชิกสภาท้องถิ่นต้องเคารพสิทธิ เสรีภาพส่วนบุคคลของผู้อื่น ไม่แสดงกิริยาหรือใช้วาจาอันไม่สุภาพ มีลักษณะเป็นการดูหมิ่น หมิ่นประมาท เสียดสีหรือใส่ร้ายป้ายสีบุคคลใด หรือนำเอาเรื่องที่เป็นเท็จมาอภิปรายแสดงความเห็นในที่ประชุม หรือที่อื่นใด

(๔) สมาชิกสภาท้องถิ่นต้องไม่แสดงอาการข่มขู่ อาฆาตมาดร้าย หรือใช้กำลังประทุษร้ายต่อบุคคลอื่นในที่ประชุม บริเวณสภา หรือที่อื่นใด

(๕) สมาชิกสภาท้องถิ่นต้องอุทิศเวลาให้แก่การประชุม โดยคำนึงถึงการตรงต่อเวลาและต้องไม่ขาดการประชุมโดยไม่จำเป็น เว้นแต่ในกรณีเจ็บป่วย หรือมีเหตุสุดวิสัย

(๖) สมาชิกสภาท้องถิ่นต้องพิจารณาข้อบัญญัติ ญัตติ กระทำ หรือเรื่องร้องทุกข์ที่เป็นประโยชน์ต่อท้องถิ่น ประเทศชาติและประชาชนส่วนรวมโดยเร็ว

(๗) สมาชิกสภาท้องถิ่นต้องพิจารณาและให้ความเห็นชอบให้บุคคลดำรงตำแหน่งใดตามบทบัญญัติของกฎหมาย โดยคำนึงถึงความรู้ ความสามารถ และพฤติกรรมทางจริยธรรมของบุคคลดังกล่าวด้วย

(๘) สมาชิกสภาท้องถิ่นต้องระมัดระวังการปฏิบัติงาน หรือการปฏิบัติหน้าที่ของบุคคลใกล้ชิด มิให้มีการกระทำใด ๆ อันเป็นที่เสื่อมเสียแก่สภาท้องถิ่น หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๙) สมาชิกสภาท้องถิ่นพึงเสนอข้อมูลต่อที่ประชุมหรือสาธารณะ เมื่อพบเห็นการกระทำที่ทำให้ราชการผู้อื่นหรือประชาชนเสียหาย การใช้อำนาจในทางที่ผิด และการทุจริตประพฤติมิชอบของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น หรือบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๑๐) สมาชิกสภาท้องถิ่นต้องแต่งกายสุภาพเรียบร้อยตามข้อบังคับการประชุมสภาท้องถิ่น ให้เกียรติและเคารพต่อสถานที่ และสำรวมกิริยาวาจาในที่ประชุมสภา

(๑๑) สมาชิกสภาท้องถิ่นผู้ใดทราบถึงข้อเท็จจริงที่อาจทำให้ตนขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้าม ให้สมาชิกสภาท้องถิ่นผู้นั้นแจ้งประธานสภาท้องถิ่นทราบ

ข้อ ๒๕ สมาชิกสภาท้องถิ่นพึงปฏิบัติงานตามหน้าที่และอำนาจสภาท้องถิ่น เพื่อให้การตราข้อบัญญัติท้องถิ่น การบริหารราชการส่วนท้องถิ่น การจัดทำบริการสาธารณะ และการใช้จ่ายงบประมาณให้มีประสิทธิภาพสูงสุด เหมาะสม สอดคล้องกับบริบท สภาพปัญหาและความเสี่ยงทางจริยธรรม ภูมิสังคม ความเป็นอยู่และวิถีของชุมชน ภูมิปัญญาท้องถิ่น ศิลปะ วัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม และจารีตประเพณีอันดีงาม เพื่อประโยชน์สุขของประชาชนในท้องถิ่นอย่างยั่งยืน

ข้อ ๒๖ ให้บุคคล ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างและผู้ปฏิบัติงานอื่นที่สภาท้องถิ่นแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ และคณะทำงานยึดถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ด้วย

หมวดที่ ๖

ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

ข้อ ๒๗ พนักงานส่วนท้องถิ่นพึงปฏิบัติตนเพื่อรักษาจริยธรรม ดังต่อไปนี้

ก. จริยธรรมหลัก

(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข โดยยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเป็นสำคัญ ประพฤติ ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบศีลธรรมอันดีและเทิดทูนรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์

(๒) ซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบต่อหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม โปร่งใส และมีจิตสำนึกที่ดี

(๓) กล้าตัดสินใจ และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม และกล้าแสดงความคิดเห็นคัดค้าน หรือเสนอให้มีการลงโทษผู้ทำสิ่งไม่ถูกต้อง

(๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ

(๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ โดยการใช้ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะของบุคคล หรือฐานะทางเศรษฐกิจสังคม

(๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ ด้วยการรักษาเกียรติศักดิ์ของความเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น รวมทั้งปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีและดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ข. จริยธรรมทั่วไป

- (๑) ยึดมั่นธรรมาภิบาลและอุทิศตนเพื่อประโยชน์สุขแก่ประชาชน
- (๒) ดูแลรักษาและใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างประหยัด คุ่มค่า และระมัดระวัง ไม่ให้เกิดความเสียหาย
- (๓) ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ เรียบร้อย และมีอัธยาศัยดี
- (๔) มุ่งบริการประชาชน และแก้ปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน ด้วยความเป็นธรรม รวดเร็ว เสมอภาค และเคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์
- (๕) จัดทำบริการสาธารณะ และกิจกรรมสาธารณะ ต้องคำนึงถึงคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

(๖) ให้ข้อมูลข่าวสารตามข้อเท็จจริงแก่ประชาชนอันอยู่ในความรับผิดชอบของตนอย่างถูกต้อง ครบถ้วนและไม่บิดเบือน

(๗) เรียนรู้และพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง เพื่อเพิ่มขีดความสามารถให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยั่งยืน

(๘) ไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม

(๙) ต้องปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา และไม่กระทำการเลี่ยงประมวลจริยธรรมนี้

ข้อ ๒๘ หากพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้ใดจะต้องยึดถือปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพตามกฎหมายหรือข้อบังคับอื่นใดที่กำหนดไว้โดยเฉพาะ นอกจากจะต้องรักษাজริยธรรมตามประกาศนี้แล้ว จะต้องยึดมั่นในจรรยาบรรณวิชาชีพนั้นด้วย

หมวดที่ ๗

กลไกและระบบบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ส่วนที่ ๑

กลไกการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ข้อ ๒๙ เพื่อประโยชน์ในการรักษাজริยธรรมของพนักงานส่วนท้องถิ่น ให้สำนักปลัดมีหน้าที่ควบคุมกำกับ การให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างทั่วถึงและเคร่งครัด โดยมีอำนาจหน้าที่ดังนี้

(๑) ดำเนินการเผยแพร่ ปลูกฝัง ส่งเสริม ยกย่องพนักงานส่วนท้องถิ่นที่เป็นแบบอย่างที่ดีและติดตาม สอดส่องการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างสม่ำเสมอ

(๒) สืบสวนข้อเท็จจริง หรือสอบสวนการฝ่าฝืนจริยธรรมนี้ เพื่อรายงานผลให้นายกองคการบริหาร ส่วนตำบลเนินทราย หรือกรรมการจริยธรรมพิจารณา ทั้งนี้ โดยอาจมีผู้ร้องขอหรืออาจดำเนินการตามที่นาย กองคการบริหารส่วนตำบลเนินทราย หรือคณะกรรมการจริยธรรมมอบหมาย หรือตามที่พบเห็นเองก็ได้

(๓) ให้ความช่วยเหลือและดูแลพนักงานส่วนท้องถิ่นซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่าง ตรงไปตรงมา มิให้ถูกกลั่นแกล้งหรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม ในกรณีที่เห็นว่า นายกองคการบริหารส่วนตำบล

เนินทราย หรือคณะกรรมการจริยธรรมไม่ให้ความคุ้มครองต่อพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้ติดตามควร อาจยื่นเรื่องโดยไม่ ต้องผ่านนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเนินทราย หรือคณะกรรมการจริยธรรมไปยังผู้ตรวจการแผ่นดินก็ได้

(๔) คุ้มครองพนักงานส่วนท้องถิ่นซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างตรงไปตรงมา มิให้ถูกกลั่น แกล้งหรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม การดำเนินการต่อพนักงานส่วนท้องถิ่นที่อยู่ระหว่างถูกกล่าวหาว่าไม่ปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรมนี้ อันมีผลกระทบต่อแต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนขั้นเงินเดือน ตั้งกรรมการสอบสวนข้อเท็จจริง หรือวินัย หนีผลกระทบต่อสิทธิหน้าที่ของพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้นั้น จะกระทำมิได้ เว้นแต่จะได้รับความเห็นชอบจาก คณะกรรมการจริยธรรมแล้ว

(๕) ทำหน้าที่ฝ่ายเลขานุการของคณะกรรมการจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลเนินทราย

(๖) ดำเนินการอื่นตามที่กำหนดในประมวลจริยธรรมนี้ หรือตามที่คณะกรรมการจริยธรรมหรือปลัด มอบหมาย ทั้งนี้ โดยไม่กระทบต่อความเป็นอิสระของผู้ดำรงตำแหน่งในสำนักปลัด

(๗)(อื่นๆ ตามที่เห็นสมควร).....

ข้อ ๓๐ ให้ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเนินทราย แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมขึ้น เพื่อควบคุม กำกับ ให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้

คณะกรรมการจริยธรรม ประกอบด้วย

(๑) ปลัดหรือรองปลัดที่ได้รับมอบหมาย เป็นประธานกรรมการ

(๒) กรรมการจากพนักงานส่วนตำบลซึ่งดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เลือกกันเองให้เหลือสองคน

(๓) กรรมการ ซึ่งเป็นพนักงานส่วนตำบลที่ไม่ได้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ที่ได้รับเลือกตั้งจาก พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลเนินทราย จำนวนสองคน

(๔) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก ให้กรรมการตาม (๑) - (๓) ร่วมกันเสนอชื่อและคัดเลือกให้เหลือ สองคน ให้ หัวหน้าสำนักปลัด เป็นเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรม และอาจแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการ คณะกรรมการจริยธรรมได้ตามความเหมาะสม กรรมการจริยธรรมต้องไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยมาก่อน

ข้อ ๓๑ คณะกรรมการจริยธรรมมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(๑) ควบคุม กำกับ ส่งเสริมและให้คำแนะนำในการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ในองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น

(๒) สอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในกรณีที่มี ข้อสงสัยหรือมีข้อร้องเรียนว่ามีการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือจรรยา หรือในกรณีที่มีการอุทธรณ์ การลงโทษผู้ฝ่าฝืนตาม ประมวลจริยธรรมนี้ จะต้องไต่สวนข้อเท็จจริง และมีคำวินิจฉัยโดยเร็ว

(๓) ให้คณะกรรมการจริยธรรมหรือผู้ที่คณะกรรมการจริยธรรมมอบหมาย มีอำนาจหน้าที่ขอให้ กระทรวง กรม หน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานอื่นของรัฐ หรือห้างหุ้นส่วน บริษัท ชี้แจงข้อเท็จจริง ส่ง เอกสารและหลักฐานที่เกี่ยวข้อง ส่งผู้แทนหรือบุคคลในสังกัดมาชี้แจงหรือให้ถ้อยคำเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน

(๔) เรียกผู้ถูกกล่าวหา หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นของหน่วยงานนี้มาชี้แจง หรือให้ถ้อยคำ หรือให้ส่ง เอกสารและหลักฐานเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน

(๕) พิจารณาวินิจฉัยชี้ขาดปัญหาอันเกิดจากการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ในองค์การบริหารส่วน ตำบลเนินทราย เมื่อได้วินิจฉัยแล้วให้ส่งคำวินิจฉัยให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดโดยพลัน ถ้า คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดมิได้วินิจฉัยเป็นอย่างอื่นภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่คณะกรรมการ พนักงานส่วนตำบลจังหวัดรับเรื่อง ให้คำวินิจฉัยเป็นของคณะกรรมการจริยธรรมเป็นที่สุด

(๖) ส่งเรื่องให้ผู้ตรวจการแผ่นดินพิจารณาวินิจฉัยในกรณีที่เห็นว่าเรื่องนั้นเป็นเรื่องสำคัญหรือมี ผลกระทบในวงกว้างหลายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๗) คຸ່ມครองพนักงำนส่วนทຸ່งถິ່นซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างตรงไปตรงมา มิให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจ โดยไม่เป็นธรรมต่อพนักงำนส่วนทຸ່งถິ່น

(๘) ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรมนี้หรือตามที่ผู้ตรวจการแผ่นดินมอบหมาย การประชุมคณะกรรมการจริยธรรมให้นำกฎหมายว่าด้วยวิธีการปฏิบัติราชการทางปกครองมาใช้บังคับ

ส่วนที่ ๒

ระบบบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ข้อ ๓๒ กรณีมีการร้องเรียนหรือปรากฏเหตุว่ามีเจ้าหน้าที่ประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม ให้นำยองค์การบริหารส่วนตำบลเนินทรายเป็นผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการ

ข้อ ๓๓ การดำเนินการตามข้อ ๓๑ ให้ผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการ จำนวนไม่น้อยกว่าสามคน เป็นผู้ดำเนินการสอบสวนทางจริยธรรม

ข้อ ๓๔ การประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนี้ จะถือเป็นการฝ่าฝืนจริยธรรมร้ายแรงหรือไม่ ให้พิจารณาจากพฤติกรรมของการฝ่าฝืน ความจงใจหรือเจตนา มูลเหตุจูงใจ ความสำคัญและระดับตำแหน่ง ตลอดจนหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้ฝ่าฝืน อายุ ประวัติ และความประพฤติในอดีต สภาพแวดล้อมแห่งกรณี ผลร้ายอันเกิดจากการฝ่าฝืน และเหตุอื่นอันควรนำมาประกอบการพิจารณา

ข้อ ๓๕ หากการดำเนินการสอบสวนตามข้อ ๓๒ แล้ว ไม่ปรากฏข้อเท็จจริงว่ามีการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม ให้ผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการตามข้อ ๓๑ สั่งยุติเรื่อง แต่หากปรากฏข้อเท็จจริงว่าเป็นการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม แต่ไม่ถึงกับเป็นความผิดทางวินัย ให้ผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการตามข้อ ๓๑ สั่งลงโทษผู้ฝ่าฝืนตามข้อ ๓๗ แต่หากปรากฏว่าเป็นความผิดทางวินัยให้ดำเนินการทางวินัย

ข้อ ๓๖ การดำเนินการสอบสวนทางจริยธรรมและการลงโทษผู้ฝ่าฝืนตามข้อ ๓๑ ข้อ ๓๒ และข้อ ๓๔ ให้นำแนวทางและวิธีการสอบสวนตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัย และการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมาบังคับใช้โดยอนุโลม

ข้อ ๓๗ การสั่งการของผู้รับผิดชอบดำเนินการตามข้อ ๓๔ ให้ดำเนินการตามนั้น เว้นแต่จะปรากฏข้อเท็จจริงในภายหลังที่อาจทำให้ผลของการสั่งการนั้นเปลี่ยนแปลงไป

ส่วนที่ ๓

ขั้นตอนการลงโทษ

ข้อ ๓๘ การประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนี้ ในกรณีอันมิใช่เป็นความผิดทางวินัยหรือความผิดทางอาญา ให้ดำเนินการตามควรแก่กรณีเพื่อให้มีการแก้ไขหรือดำเนินการที่ถูกต้อง หรือตักเตือน หรือนำไปประกอบการพิจารณาการแต่งตั้ง การเข้าสู่ตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง การเลื่อนขั้นเงินเดือน หรือการพิจารณาความดีความชอบ หรือการสั่งให้ผู้ฝ่าฝืนนั้นปรับปรุงตนเองหรือได้รับการพัฒนาแล้วแต่กรณี

ข้อ ๓๙ เมื่อมีการดำเนินการสอบสวนทางจริยธรรม และมีคำสั่งลงโทษตามข้อ ๓๔ แล้วให้ยองค์การบริหารส่วนตำบลเนินทราย ดำเนินการให้เป็นไปตามคำสั่งดังกล่าวโดยไม่ชักช้า

ข้อ ๔๐ ผู้ถูกลงโทษตามข้อ ๓๗ สามารถร้องทุกข์หรืออุทธรณ์ต่อคณะกรรมการจริยธรรมของยองค์การบริหารส่วนตำบลเนินทราย ภายในสามสิบวัน นับแต่วันได้ทราบการลงโทษ ผู้ถูกลงโทษตามข้อ ๓๐ (๒) สามารถ

ร้องทุกข์หรืออุทธรณ์ต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดตราด ภายในสามสิบวันนับแต่วันได้ทราบการ
ลงโทษ

ข้อ ๔๑ เมื่อผลการพิจารณาเป็นที่สุดแล้ว ให้รายงานผลต่อสำนักงานตรวจเงินแผ่นดินโดยเร็ว

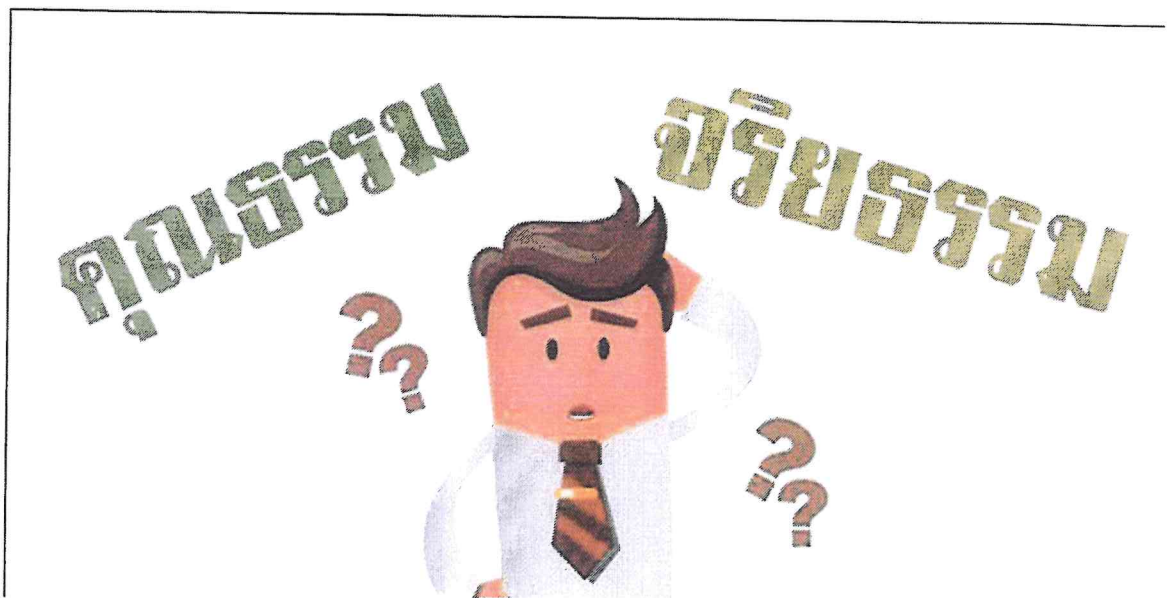
บทเฉพาะกาล

ข้อ ๔๒ จัดให้มีการประเมินการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ พร้อมดำเนินการปรับปรุงแก้ไขประมวล
จริยธรรมให้มีความเหมาะสม (ถ้ามี) และแจ้งให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดซึ่งเป็นองค์กรกลาง
การบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นและผู้ตรวจการแผ่นดินทราบต่อไป

ภาคผนวก



แนวทางปฏิบัติตน ตามประมวลจริยธรรม



แนวทางการปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรม

จริยธรรมหลัก	แนวทางปฏิบัติ
<p>๑. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข โดยยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเป็นสำคัญ ประพฤติ ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบศีลธรรมอันดีและเทิดทูนรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์</p>	<p>๑.๑ แสดงออกถึงความภูมิใจในชาติ และยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเป็นสำคัญ</p> <p>๑.๒ ปกป้อง ดูแลผลประโยชน์และความมั่นคงของประเทศชาติ</p> <p>๑.๓ ยึดมั่นและพิทักษ์รักษาไว้ซึ่งเอกราชและอธิปไตยของชาติให้คงอยู่อย่างมีเกียรติภูมิ</p> <p>๑.๔ ไม่แสดงออกในลักษณะการดูหมิ่น เหยียดหยาม หรือไม่กระทำการอันเป็นการทำลายความมั่นคงของชาติ รวมทั้งไม่กระทำการอันเป็นการให้ร้ายหรือก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อภาพลักษณ์ของประเทศ</p> <p>๑.๕ ปฏิบัติตามหลักศาสนาที่ตนนับถือ และเคารพในความแตกต่างของการนับถือศาสนา</p> <p>๑.๖ ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในกรอบศีลธรรมอันดี ทำนุบำรุงศาสนาให้เจริญรุ่งเรือง</p> <p>๑.๗ ยกย่อง เชิดชูสถาบันพระมหากษัตริย์</p> <p>๑.๘ ไม่แสดงการต่อต้าน หรือกระทำการอันอาจเป็นปฏิปักษ์ต่อการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข</p>
<p>๒. ซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบต่อหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม โปร่งใส และมีจิตสำนึกที่ดี</p>	<p>๒.๑ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความจริงใจ ตรงไปตรงมา ไม่กระทำการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบในงานหรืออาชีพของตน</p> <p>๒.๒ ตรงต่อเวลาทั้งการปฏิบัติหน้าที่และการนัดหมาย</p> <p>๒.๓ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรอบคอบ ถูกต้อง รวดเร็ว เต็มกำลังความสามารถ</p> <p>๒.๕ มีจิตสำนึกต่อการปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายอย่างเต็มความสามารถ โดยคำนึงถึงประโยชน์ของทางราชการและประชาชน และพร้อมที่จะรับผิดชอบเมื่อทำงานผิดพลาดและยินดีแก้ไข</p> <p>๒.๖ ไม่ลอกหรือนำผลงานของผู้อื่นมาแอบอ้างเป็นผลงานของตนเองโดยมิได้ระบุแหล่งที่มา รวมทั้งการไม่ใช้สิ่งของ วัสดุอุปกรณ์ หรือซอฟต์แวร์ที่เป็นการละเมิดลิขสิทธิ์หรือผิดกฎหมาย</p> <p>๒.๗ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบต่อสังคม</p>

	<p>สิ่งแวดล้อม และคำนึงถึงหลักสากลในการปฏิบัติตามหลักสิทธิมนุษยชนในงานของตน</p> <p>๒.๘ รับฟังความคิดเห็นของผู้อื่นและพร้อมที่จะแก้ไขหรือปรับปรุงเมื่อพบข้อผิดพลาดโดยเร็วที่สุด</p> <p>๒.๙ เมื่อเกิดความผิดพลาดขึ้นจากการปฏิบัติหน้าที่ต้องรีบแก้ไขให้ถูกต้องและแจ้งให้ผู้บังคับบัญชาทราบโดยทันที</p> <p>๒.๑๐ ปฏิบัติงานด้วยความรอบคอบ ใส่ใจ ระมัดระวัง ถูกต้อง รักษาผลประโยชน์สาธารณะอย่างเต็มความสามารถ</p> <p>๒.๑๑ ให้ความร่วมมือและไม่ขัดขวางการตรวจสอบของหน่วยตรวจสอบซึ่งทำหน้าที่ตรวจสอบตามกฎหมาย</p>
<p>๓.กล้าตัดสินใจ และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม และกล้าแสดงความคิดเห็นคัดค้าน หรือเสนอให้มีการลงโทษผู้ที่ทำสิ่งไม่ถูกต้อง</p>	<p>๓.๑ กล้ารับผิดชอบในความผิดพลาดที่เกิดขึ้นจากการปฏิบัติหน้าที่ และพร้อมรับการตรวจสอบรวมถึงรับผิดชอบต่อผลการกระทำของตนเอง อธิบายสิ่งที่ตนได้ปฏิบัติอย่างมีเหตุผลและชอบธรรม กล้ายอมรับผลดีและผลเสียที่เกิดจากการกระทำของตนเอง</p> <p>๓.๒ กล้าแจ้งเหตุหรือร้องเรียนเมื่อพบเห็นการกระทำผิด แม้ผู้กระทำผิดจะเป็นเพื่อนร่วมงาน หรือผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานเดียวกัน</p> <p>๓.๓ เปิดเผยมการทุจริตที่พบเห็นหรือรายงานการทุจริตประพฤติมิชอบต่อผู้บังคับบัญชา หรือผู้มีหน้าที่รับผิดชอบโดยไม่ปล่อยปละละเลย</p> <p>๓.๔ ให้ความช่วยเหลือประชาชนที่ถูกละเมิดหรือได้รับการปฏิบัติที่ไม่เป็นธรรม</p> <p>๓.๕ ไม่หลีกเลี่ยงกฎหมายหรือใช้ช่องว่างทางกฎหมายเพื่อเอื้อประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือผู้อื่น ใช้ดุลยพินิจในการตัดสินใจด้วยความยุติธรรม ตรงตามเจตนารมณ์ของกฎหมาย</p> <p>๓.๖ ปฏิบัติงานตามหลักวิชา ตามหลักการ และจรรยาบรรณ โดยไม่ประนีประนอมกับความกลัว ไม่หวั่นไหวเกรงต่อการข่มขู่หรืออิทธิพลใดๆ</p> <p>๓.๗ ให้รางวัลแก่ผู้ทำความดี และกล่าวโทษผู้กระทำผิดอย่างเหมาะสม เป็นธรรม</p> <p>๓.๘ ไม่ใช้ระบบคอมพิวเตอร์ของสำนักงานในการเผยแพร่ข้อมูลที่ไม่เหมาะสมในทางศีลธรรม ขนบธรรมเนียม และจารีตประเพณี หรือละเมิด</p>

	<p>กฎหมาย เช่น การสร้างความเสียหายแก่ชื่อเสียง และทรัพย์สิน การมีไว้ซึ่งสื่อลามกอนาจาร การส่งต่อจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ที่เป็นการรบกวน สร้างความรำคาญหรือเป็นการโฆษณาสินค้า ธุรกิจและบริการ นอกเหนือจากที่ราชการกำหนด รวมถึงการใช้คอมพิวเตอร์หรือสื่อที่ไม่เหมาะสมขณะทำงาน เช่น การเล่นเกมออนไลน์ การเข้าเว็บไซต์ที่ไม่เหมาะสมหรือดูหนังออนไลน์</p> <p>๓.๙ ใช้ดุลพินิจอย่างมีเหตุมีผลในการตัดสินใจกระทำหรือไม่กระทำด้วยความสุจริตใจ เพื่อประโยชน์ของส่วนรวมหรือประชาชนเป็นสำคัญ</p>
	<p>๓.๑๐ ไม่ทำผิดระเบียบ กฎหมาย แม้ผู้บังคับบัญชาจะสั่งให้ทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้องก็ถ้าที่จะคัดค้านตรวจสอบตามกระบวนการ</p> <p>๓.๑๑ บันทึกการคัดค้านการดำเนินการที่ไม่ถูกต้องไว้ในรายงานการประชุมหรือในการเสนอเรื่องแล้วแต่กรณี</p>
<p>๔. คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ</p>	<p>๔.๑ แยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน ไม่แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบจากตำแหน่งหน้าที่ เช่น ไม่ใช้ความสัมพันธ์ส่วนตัว ปูนบำเหน็จพิเศษแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา</p> <p>๔.๒ ไม่เอาประโยชน์ส่วนตนมาทำให้ประโยชน์ส่วนรวมต้องเสียไป เช่น ปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่โดยไม่ดำเนินการอันจะเป็นการสร้างการผูกมัดหรือรับว่าจะดำเนินการในเรื่องที่อยู่นอกเหนืออำนาจหน้าที่ของตนโดยจงใจ</p> <p>๔.๓ มีจิตสำนึกในการใช้ทรัพย์สิน บุคลากร และเวลาของหน่วยงานอย่างคุ้มค่าและเป็นประโยชน์ต่อส่วนรวมในงานและอาชีพของตน</p> <p>๔.๔ มีจิตสาธารณะ จิตอาสา อุทิศตนปฏิบัติหน้าที่โดยคิดถึงความรู้สึกและประโยชน์ส่วนรวมของประชาชน</p> <p>๔.๕ ปฏิบัติตนตามมาตรการทางกฎหมายเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน คู่มือ แนวทางการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงานของตน</p> <p>๔.๖ หนีความเสี่ยงไม่เข้าไปอยู่ในสถานการณ์ที่ จะได้ประโยชน์จากการปฏิบัติหน้าที่ของตน</p> <p>๔.๗ มีส่วนในการช่วยเหลือสังคมในเรื่องต่างๆ ที่เป็น</p>

	<p>ปัญหา หรือเกิดความเดือดร้อน โดยรู้ถึงสิทธิและหน้าที่ในความรับผิดชอบ</p> <p>๔.๘ มีส่วนร่วมในกิจกรรมของหน่วยงานหรือกิจกรรมของชุมชนเพื่อสร้างชุมชนให้เข้มแข็ง</p> <p>๔.๙ ตัดสินใจและกระทำใดๆ บนพื้นฐานของหลักการกฎหมาย หลักคุณธรรมที่ชอบธรรม โยยัดหลัก เหตุผลของสาธารณะ ประเทศชาติ และมนุษยธรรม</p> <p>๔.๑๐ สร้างความมั่นใจต่อสาธารณชนว่าการกระทำของเราไม่ถูกกระทำโดยผลประโยชน์และความสัมพันธ์ส่วนตัว</p> <p>๔.๑๑ ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่หรืออิทธิพล กดดันต่อการตัดสินใจใดๆ ของตนหรือผู้อื่นที่เกี่ยวข้องกับงานในหน้าที่ราชการ</p>
	<p>๔.๑๒ หลีกเลียงกิจกรรมใดๆ ที่ทำให้องค์กรหรือบริการของรัฐเสื่อมเสียชื่อเสียง หรือทำให้ประชาชนขาดความไว้วางใจ</p> <p>๔.๑๓ ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่เพื่อให้ได้มาเพื่อผลประโยชน์ส่วนตน ไม่ว่าจะเป็นอย่างขวัญ รางวัลหรือผลประโยชน์ในรูปแบบใดๆ และยึดคำแนะนำเกี่ยวกับการรับของขวัญของกำนัล การรับรองแขก และจัดการกับผลประโยชน์ทับซ้อน</p>
<p>๕.มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</p>	<p>๕.๑ ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบ มุ่งมั่น ขยันอดทนเพื่อให้งานบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายทันตามกำหนดเวลาโดยได้ผลลัพธ์อย่างคุ้มค่า ทั้งในส่วนของค่าใช้จ่าย เวลา และทรัพยากรอย่างประหยัด มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล</p> <p>๕.๒ แสวงหาวิธีปฏิบัติงานให้บรรลุผลสำเร็จได้อย่างมีประสิทธิภาพและประหยัดมากขึ้น</p> <p>๕.๓ ปฏิบัติงานโดยไม่ยึดติดอยู่ในกฎระเบียบที่เป็นอุปสรรคต่อการทำงาน แต่มุ่งเป้าหมายขององค์กรโดยมีตัวชี้วัดเป็นรูปธรรมว่าการทำงานนั้นๆ บรรลุเป้าหมายหรือไม่ และมีการติดตามผลเป็นระยะอย่างต่อเนื่อง</p> <p>๕.๔ รับฟังความคิดเห็นและคำวิจารณ์ที่มีเหตุผล พร้อมทั้งจะตอบชี้แจงอย่างมีเหตุผล และอธิบายเหตุผลให้แก่ผู้ร่วมงานและผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง</p> <p>๕.๕ เชื่อมมั่นในระบบการทำงานเป็นทีม ประสานงานกับทีมงานและฝ่ายที่เกี่ยวข้องให้เกิดความเข้าใจใน</p>

	<p>เป้าหมายและเนื้อหาสาระของงานที่ตรงกัน เพื่อให้ งานบรรลุตามเป้าหมาย</p> <p>๕.๖ ใช้ทักษะและสมรรถนะอย่างเต็มที่ ในการทำงาน ที่รับผิดชอบอย่างมืออาชีพได้ผลลัพธ์ตามเป้าหมาย</p> <p>๕.๗ มีมานะ พยายาม ฝ่าฟันอุปสรรค มุ่งมั่นในการ ทำงานให้สำเร็จตามเป้าหมาย</p> <p>๕.๘ จัดสภาพที่เอื้ออำนวยต่อการทำงานให้สำเร็จและ จัดสภาพที่ขัดขวางต่อการทำงาน เช่น การทำ ๕ส การจัดระเบียบแฟ้มงาน การใช้เทคโนโลยีต่างๆ เข้า มาช่วยในการทำงาน</p> <p>๕.๙ ปฏิบัติงานและพัฒนางานเพื่อให้ได้ผลงานที่มี</p>
	<p>คุณภาพดีกว่าเดิม และมีมาตรฐานสูง</p> <p>๕.๑๐ ปรับปรุงวิธีการ กระบวนการทำงาน ตลอดจน กฎเกณฑ์ที่ไม่ชอบธรรม หรือเป็นอุปสรรคต่อการทำงาน ในหน่วยงาน โดยการสร้างสรรค์สิ่งใหม่ที่มี คุณภาพอย่างต่อเนื่องสม่ำเสมอ</p> <p>๕.๑๑ ประสานงานกับทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง รักษา สัมพันธภาพในการปฏิบัติงานกับผู้ร่วมงานและ ผู้รับบริการ มีความสามัคคีในการปฏิบัติงาน เพื่อให้ งานบรรลุผลเป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม</p> <p>๕.๑๒ ไม่ขัดขวางการตรวจสอบของหน่วยงานที่มี หน้าที่ตรวจสอบตามกฎหมายหรือประชาชน ต้องให้ ความร่วมมือกับหน่วยงานที่มีหน้าที่ตรวจสอบตาม กฎหมายหรือประชาชน โดยให้ข้อมูลที่แท้จริงและ ครบถ้วนเมื่อได้รับคำร้องขอในการตรวจสอบ</p>
<p>๖.ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม ปราศจากอคติ และไม่ เลือกปฏิบัติ โดยการใช้ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะของบุคคล หรือฐานะทางเศรษฐกิจสังคม</p>	<p>๖.๑ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม เสมอภาค เท่า เทียม ปราศจากอคติ ไม่นำความรู้สึกส่วนตัว เช่น ความรัก ความโกรธ ความกลัว ความหลง มาใช้ใน การตัดสินใจปฏิบัติหน้าที่ในเรื่องต่างๆ โดยในกรณี ทั่วไปต้องไม่เลือกปฏิบัติด้วยเหตุผลของความแตกต่าง เช่น เชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย หรือ สถานะทางเศรษฐกิจสังคม และความเชื่อทาง การเมือง สำหรับในกรณีฉุกเฉิน แรงด่วน หรือมีเหตุ จำเป็น ต้องปฏิบัติต่อกลุ่มที่ควรได้รับความคุ้มครอง อย่างมีเหตุมีผลเพื่ออำนวยความสะดวก เช่น เด็ก สตรี ผู้สูงอายุ คนพิการหรือผู้ด้อยโอกาส</p>
<p>๗.ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของ ทางราชการ ด้วยการรักษาเกียรติศักดิ์ของความเป็น</p>	<p>๗.๑ ดำรงตนเป็นข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี โดยน้อมนำพระบรมราโชวาท หลักปรัชญาเศรษฐกิจ</p>

<p>พนักงานส่วนท้องถิ่น รวมทั้งปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดี และดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง</p>	<p>พอเพียง หลักคำสอนทางศาสนา จรรยาวิชาชีพ มาใช้ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่เบียดเบียนตนเอง เบียดเบียนผู้อื่นไม่เอาเปรียบธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม</p> <p>๗.๒ ปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีในระบอบประชาธิปไตย ด้วยการเคารพต่อกฎหมายและมีวินัย</p> <p>๗.๓ ไม่กระทำการใดๆ อันอาจเป็นเหตุให้เสื่อมเสียเกียรติคุณ ศักดิ์ศรี และชื่อเสียงแห่งอาชีพและทางราชการ</p> <p>๗.๔ ดำรงตนอย่างเหมาะสม ศรัทธาและเคารพต่อวิชาชีพของตน</p>
	<p>๗.๕ พัฒนาดตนเองให้มีความอดุสาหะ ขยันหมั่นเพียร ประหยัด ไม่ฟุ่มเฟือยเกินฐานะของตน</p> <p>๗.๖ รับรู้ถึงความสามารถของตน มองโลกในแง่ดี มีความสามัคคี ช่วยเหลือเกื้อกูล เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่แก่บุคคลอื่น</p> <p>๗.๗ ประพฤติปฏิบัติตามวัฒนธรรม ประเพณีที่ดีงามของสังคมไทยเพื่อสืบทอดวัฒนธรรมความเป็นไทยให้ดำรงอยู่อย่างยั่งยืน</p> <p>๗.๘ เผชิญปัญหาอย่างรู้เท่าทัน และควบคุมอารมณ์มีสติสัมปชัญญะในการตัดสินใจแก้ไขปัญหาด้วยวิธีที่เหมาะสม</p> <p>๗.๙ ภาคภูมิใจในความเป็นข้าราชการ ดำรงศักดิ์ด้วยความถูกต้อง ชอบธรรม อุทิศร่างกายแรงใจ ผลักดันภารกิจหลักของตนและหน่วยงานให้บรรลุผลสำเร็จ เพื่อสนับสนุนการพัฒนาชาติและสังคมไทย</p> <p>๗.๑๐ สำนึกอยู่เสมอในการเป็นข้าราชการที่จะต้องประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ยอมรับและเชื่อถือศรัทธาของประชาชน</p> <p>๗.๑๑ ดำเนินการปกป้องผลประโยชน์ของชาติและสาธารณะ และประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีของประชาชน</p> <p>๗.๑๒ การดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ดำเนินชีวิตบนทางสายกลาง โดยยึดหลักความพอประมาณ ความมีภูมิคุ้มกันที่ดี ภายใต้งื่อนไขความรู้และคุณธรรม</p> <p>๗.๑๓ ยึดหลักความพอประมาณ ดำรงชีวิตเหมาะสมกับฐานะของตนเองและสังคม พัฒนาดตนเองให้มีความ</p>

	<p>อุตสาหกรรม ชัยนหมั่นเพียร ประหยัด</p> <p>๗.๑๔ ยึดหลักความมีเหตุผล โดยถือปฏิบัติตนและปฏิบัติงานอย่างมีระบบ มีเหตุผล ถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม ก่อนตัดสินใจดำเนินการใดๆ ต้องคำนึงถึงผลที่คาดว่าจะเกิดขึ้นต่อส่วนรวมและต่อตนเอง</p> <p>๗.๑๕ ยึดหลักการมีภูมิคุ้มกันที่ดี ด้วยการดำเนินชีวิตและปฏิบัติงานโดยมีเป้าหมายมีการวางแผนและดำเนินการไปสู่เป้าหมายด้วยความรอบคอบ ประหยัด อดทน อดออม บนพื้นฐานความรู้และคุณธรรมเพื่อให้บรรลุเป้าหมาย</p>
จริยธรรมทั่วไป	แนวทางปฏิบัติ
<p>๑.ยึดมั่นธรรมาภิบาลและอุทิศตนเพื่อประโยชน์สุขแก่ประชาชน</p>	<p>๑.๑ ไม่ละเมิดรัฐธรรมนูญ กฎหมาย กฎ ข้อบังคับหรือมติคณะรัฐมนตรีที่ชอบด้วยกฎหมาย</p> <p>๑.๒ ยึดถือและเชื่อมั่นในความถูกต้องดีงาม โดยการรณรงค์เพื่อสร้างค่านิยมที่ดีงาม ได้แก่ ความซื่อสัตย์ สุจริต ความเสียสละ ความอดทนขยัน หมั่นเพียร ความมีระเบียบวินัย ฯลฯ</p> <p>๑.๓ ทำงานด้วยความโปร่งใส มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารหรือเปิดให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้สะดวก สามารถตรวจสอบและประเมินผลได้</p> <p>๑.๔ เปิดโอกาสให้ประชาชนมีช่องทางในการเข้ามามีส่วนร่วมรับรู้และร่วมเสนอความเห็นในการตัดสินใจที่สำคัญๆ ขององค์กร ได้แก่ การแจ้งความเห็น การไต่สวนสาธารณะ การประชาพิจารณ์ การแสดงประชามติ หรืออื่น ๆ</p>
<p>๒.ดูแลรักษาและใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างประหยัด คุ่มค่า และระมัดระวัง ไม่ให้เกิดความเสียหาย</p>	<p>๒.๑ ไม่ใช้ทรัพย์สินของทางราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตนหรือผู้อื่น จนเป็นเหตุให้สำนักงานเสียหายหรือเสียประโยชน์</p> <p>๒.๒ เมื่อพบทรัพย์สินของทางราชการชำรุด เสียหาย ต้องแจ้งหน่วยงานที่มีหน้าที่รับผิดชอบซ่อมบำรุง</p> <p>๒.๓ ระมัดระวัง ใส่ใจในการปฏิบัติงานเพื่อรักษาทรัพย์สินของทางราชการ และสิ่งแวดลอม</p> <p>๒.๔ ปฏิบัติตามกฎหมาย/ระเบียบ/คำสั่ง ที่เกี่ยวข้อง โดยเคร่งครัด</p>
<p>๓.ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ เรียบร้อย และมีอัธยาศัยดี</p>	<p>๓.๑ ประพฤติตนให้สามารถทำงานร่วมกับผู้อื่นด้วยความสุภาพ มีน้ำใจ มีมนุษยสัมพันธ์อันดี ไม่ปิดบังข้อมูลที่เป็นในการปฏิบัติงานต่อเพื่อนร่วมงาน</p>

	<p>๓.๒ รักษาและเสริมสร้างความสามัคคี ให้ความช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกัน</p> <p>๓.๓ ยอมรับความคิดเห็นที่แตกต่าง และจัดการความขัดแย้งอย่างมีเหตุผล</p> <p>๓.๔ เคารพต่อความเชื่อ และค่านิยมของบุคคลหรือเพื่อนร่วมงาน</p> <p>๓.๕ ไม่ผูกขาดการปฏิบัติงานหรือเกี่ยงงาน อันอาจทำให้เกิดการแตกแยกความสามัคคีในหน่วยงาน</p>
<p>๔.มุ่งบริการประชาชน และแก้ปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน ด้วยความเป็นธรรม รวดเร็ว เสมอภาค และเคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์</p>	<p>๔.๑ ให้บริการประชาชนด้วยความกระตือรือร้น เอาใจใส่ และให้เกียรติทุกคนอย่างเท่าเทียมกัน โดยคำนึงถึงศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ และสิทธิเสรีภาพของบุคคลตามหลักสิทธิมนุษยชน ไม่กระทำการให้กระทบสิทธิเสรีภาพของบุคคลอื่น ก่อภาระ หรือหน้าที่ให้บุคคลอื่นโดยไม่มีอำนาจตามกฎหมาย</p> <p>๔.๒ ไม่กำหนดกระบวนการงาน ขั้นตอนการให้บริการมากเกินไปกว่าที่กฎหมายกำหนด</p> <p>๔.๓ ให้บริการประชาชนด้วยความรวดเร็ว ตามขั้นตอนและระยะเวลาที่ได้ประกาศให้ประชาชนทราบในโครงการลดขั้นตอนและระยะเวลาการบริการประชาชน</p> <p>๔.๔ ให้บริการด้วยภาษา ท่าทางที่มีมารยาท สุภาพ และมีอัธยาศัยไมตรี รับฟังและใช้ภาษาในการสื่อสารที่ชัดเจนเพื่อสร้างความเข้าใจ หลีกเลี่ยงการใช้ศัพท์เทคนิค หรือภาษากฎหมายที่อาจทำให้ผู้รับบริการไม่เข้าใจหรือเข้าใจคลาดเคลื่อนจากข้อเท็จจริง</p> <p>๔.๕ รับฟังความคิดเห็นของประชาชนที่มาใช้บริการ และนำข้อมูลมาใช้ในการแก้ไขปัญหา ปรับปรุงพัฒนาหน่วยงานและการให้บริการ</p> <p>๔.๖ ให้บริการประชาชนตามลำดับก่อนหลังอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ และปราศจากอคติในเรื่องถิ่นกำเนิด เชื้อชาติ ภาษา เพศ อายุ ความพิการ สภาพกายหรือสุขภาพ สถานะของบุคคล ฐานะทางเศรษฐกิจหรือสังคม ความเชื่อทางศาสนา การศึกษา หรือความคิดต่างทางการเมือง เว้นแต่จะดำเนินการตามมาตรการที่รัฐกำหนดเพื่อขจัดอุปสรรค หรือส่งเสริมให้บุคคลสามารถใช้สิทธิและเสรีภาพได้เช่นเดียวกับบุคคลอื่น หรือเป็นการเลือกปฏิบัติที่มี</p>

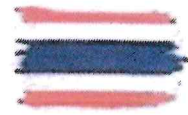
	<p>เหตุผล เป็นธรรมและเป็นที่ยอมรับกันเป็นการทั่วไป</p> <p>๔.๗ จัดเตรียมเครื่องมืออุปกรณ์ เทคโนโลยีที่ทันสมัย ให้เพียงพอ เพื่ออำนวยความสะดวกให้ประชาชนที่มาใช้บริการ</p> <p>๔.๘ ติดตาม และแจ้งผลสัมฤทธิ์ของงานบริการให้ประชาชนทราบ</p>
๕. จัดทำบริการสาธารณะ และกิจกรรมสาธารณะ ต้องคำนึงถึงคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม	๕.๑ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบโดยคำนึงถึงผลกระทบทางสังคม สิ่งแวดล้อม สิทธิมนุษยชน ศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์และสิทธิเสรีภาพของบุคคล
๖. ให้ข้อมูลข่าวสารตามข้อเท็จจริงแก่ประชาชนอันอยู่ในความรับผิดชอบของตนอย่างถูกต้องครบถ้วนและไม่บิดเบือน	<p>๖.๑ เปิดเผยหลักเกณฑ์ ขั้นตอน วิธีปฏิบัติงาน ให้ประชาชนทราบตามกรอบของระเบียบกฎหมาย</p> <p>๖.๒ ให้ข้อมูลข่าวสารของทางราชการอย่างละเอียดถูกต้อง ครบถ้วนสมบูรณ์ เพียงพอด้วยความระมัดระวัง ตามพ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐</p> <p>๖.๓ ชี้แจง แสดงเหตุผลที่แท้จริงอย่างครบถ้วนในกรณีที่ทำกรทำการอันกระทบต่อสิทธิและเสรีภาพบุคคลอื่น ไม่อนุญาตหรือไม่อนุมัติตามคำขอของบุคคลหรือเมื่อบุคคลร้องขอตามกฎหมาย เว้นแต่การอันคณะกรรมการวิธีปฏิบัติราชการทางปกครองได้กำหนดยกเว้นไว้ ทั้งนี้จะต้องดำเนินการภายในสิบห้าวันทำการนับแต่กระทำการดังกล่าว หรือได้รับการร้องขอ</p>
๗. เรียนรู้และพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง เพื่อเพิ่มขีดความสามารถให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยั่งยืน	<p>๗.๑ มุ่งพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง โดยการใฝ่หาความรู้ และนำความรู้ ความเชี่ยวชาญไปใช้พัฒนาตนเอง และสร้างสรรค์งานเพื่อส่วนรวม รวมทั้งพยายามรักษามาตรฐานการทำงาน</p> <p>๗.๒ การพัฒนาตัวเองโดยการวางแผนและจัดลำดับความสำคัญของงาน</p> <p>๗.๓ พัฒนาตัวเองในการทำงานโดยการเรียนรู้จากสิ่งที่มีผิดพลาด</p>
๘. ไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม	<p>๘.๑ ไม่รับผลประโยชน์ต่างๆ ไม่ว่าจะเป็นทรัพย์สินของขวัญ การลดราคา การรับความบันเทิง การรับบริการ การรับการฝึกอบรม จากการปฏิบัติงานตามหน้าที่ราชการ</p> <p>๘.๒ ไม่เข้าไปมีส่วนได้เสียในสัญญาที่ทำกับหน่วยงานที่ตนสังกัด</p> <p>๘.๓ ไม่นำข้อมูลภายในองค์กรไปหาผลประโยชน์</p>

	<p>แก่ตนเองหรือพวกพ้อง โดยการขายข้อมูลหรือเข้าเอาประโยชน์เสียเอง</p> <p>๘.๔ ไม่ใช่เวลาราชการและทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้เพื่อประโยชน์ของตนเองหรือพวกพ้อง</p> <p>๘.๕ ไม่นำโครงการสาธารณะลงในเขตเลือกตั้งเพื่อประโยชน์ทางการเมือง</p> <p>๘.๖ ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่แสวงหาประโยชน์แก่เครือญาติหรือพวกพ้อง</p> <p>๘.๗ ไม่ใช่อำนาจเข้าไปมีผลต่อการตัดสินใจของเจ้าหน้าที่รัฐหรือหน่วยงานของรัฐอื่น</p>
<p>๙. ต้องปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา และไม่กระทำการเลียงประมาลจริยธรรมนี้</p>	<p>๙.๑ ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา และไม่กระทำการเลียงประมาลจริยธรรมนี้ กรณีที่มีข้อสงสัยหรือมีผู้ทักท้วงว่าการกระทำดังกล่าวอาจขัดต่อประมวลจริยธรรม ให้ผู้นั้นหยุดการกระทำดังกล่าวทันที</p> <p>๙.๒ เมื่อรู้หรือพบเห็นการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนี้ พนักงานส่วนตำบลมีหน้าที่รายงานการฝ่าฝืนดังกล่าวพร้อมพยานหลักฐานต่อผู้บังคับบัญชา</p>

ตัวอย่างพฤติกรรม

มาตรฐานทางจริยธรรม 7 ประการ

ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และ การปกครองระบอบ ประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา ตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้



กล้าตัดสินใจและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง ชอบธรรม



คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน เสียสละ มีจิตสาธารณะ



มุ่งผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพ และคุณภาพของงาน



ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ



ดำรงตนเป็นแบบอย่างด้วยการเป็นข้าราชการ ที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ





บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเนินทราย อำเภอเมืองตราด จังหวัดตราด

ที่ สป.๐๑./๕๖๑ วันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๕

เรื่อง การจัดทำประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลเนินทราย

เรียน นายกององค์การบริหารส่วนตำบลเนินทราย

ต้นเรื่อง

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรม และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรม

ข้อเท็จจริง

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นแจ้งว่า ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่นและประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่นได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๑๓๙ ตอนพิเศษ ๘๑ ง เมื่อวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๕ ซึ่งมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป จึงควรประชาสัมพันธ์และสร้างการรับรู้ให้ผู้บริหารท้องถิ่นและสมาชิกสภาท้องถิ่นยึดถือปฏิบัติ ประกอบกับคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๔ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรมในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๔ ประกาศกำหนดประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการประพฤติปฏิบัติตนของพนักงานส่วนท้องถิ่น

ระเบียบ/กฎหมาย

- ๑.รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐
- ๒.พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒
- ๓.ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น
- ๔.ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น
- ๕.ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

เห็นควรปรับปรุงประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล และลูกจ้าง พ.ศ.๒๕๕๔ ให้มีเนื้อหาสอดคล้องกับกฎหมายที่เกี่ยวข้องดังกล่าวข้างต้น เพื่อใช้เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของพนักงานส่วนท้องถิ่นและสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมให้ผู้บริหารท้องถิ่นและสมาชิกสภาท้องถิ่นยึดถือปฏิบัติ ดังนั้น เพื่อให้การจัดทำประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลเนินทรายเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอเสนอแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลเนินทราย ดังนี้

/๑.นายก...

- | | |
|--------------------------------------|-------------------|
| ๑. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเนินทราย | เป็นประธานกรรมการ |
| ๒. หัวหน้าสำนักปลัด | เป็นกรรมการ |
| ๓. ผู้อำนวยการกองคลัง | เป็นกรรมการ |
| ๔. ผู้อำนวยการกองช่าง | เป็นกรรมการ |
| ๕. นักทรัพยากรบุคคล | เป็นเลขานุการ |
- จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาและหากเห็นชอบโปรดลงนามในคำสั่งที่แนบมาพร้อมนี้



(นางสาวสายพิณ คัมปลี)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็น หัวหน้าสำนักปลัด
เพื่อโปรดพิจารณาเห็นชอบ



(นางสาวเพ็ญโสภา ยะภักดี)
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็น ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล



(นายอิทธิ หอยสังข์)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเนินทราย

คำสั่ง นายองค์การบริหารส่วนตำบล

เห็นชอบ

ไม่เห็นชอบ เนื่องจาก.....



(นายศักดิ์สิทธิ์ ฉายแสง)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเนินทราย

สำเนาฉบับ



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลเนินทราย
ที่ ๒๙๐/๒๕๖๕
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำประมวลจริยธรรม

เพื่อให้การจัดทำประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลเนินทรายเป็นไปด้วยความเรียบร้อย และองค์กรมีเครื่องมือกำกับความประพฤติของพนักงานส่วนท้องถิ่นและสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมให้ผู้บริหารท้องถิ่นและสมาชิกสภาท้องถิ่นยึดถือปฏิบัติ เสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมในหน่วยงานของรัฐตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ มาตรา ๕ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำประมวลจริยธรรม ดังนี้

- | | |
|--------------------------------------|-------------------|
| ๑. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเนินทราย | เป็นประธานกรรมการ |
| ๒. หัวหน้าสำนักปลัด | เป็นกรรมการ |
| ๓. ผู้อำนวยการกองคลัง | เป็นกรรมการ |
| ๔. ผู้อำนวยการกองช่าง | เป็นกรรมการ |
| ๕. นักทรัพยากรบุคคล | เป็นเลขานุการ |

ให้คณะกรรมการจัดทำประมวลจริยธรรม มีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลเนินทราย พ.ศ.๒๕๖๕ โดยต้องมีเนื้อหาสอดคล้องกับประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่นและประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่นซึ่งได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๑๓๙ ตอนพิเศษ ๘๑ ง เมื่อวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๕ ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น และมาตรฐานทางจริยธรรมต้องไม่ต่ำกว่าบทบัญญัติตามมาตรา ๕ ของพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๙ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายศักดิ์สิทธิ์ ฉายแสง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเนินทราย

.....ร่าง
.....พิมพ์
.....ทาน
.....ตรวจ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลเนินทราย อำเภอเมืองตราด จังหวัดตราด.....

ที่ สป.๐๑/๕๓๙..... วันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๕.....

เรื่อง เชิญประชุมคณะกรรมการจัดทำประมวลจริยธรรม.....

เรียน คณะกรรมการจัดทำประมวลจริยธรรม

ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลเนินทรายที่ ๒๙๐ /๒๕๖๕ ลงวันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ได้แต่งตั้งท่านเป็นกรรมการในคณะกรรมการจัดทำประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลเนินทราย โดยกำหนดให้คณะกรรมการมีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลเนินทราย พ.ศ.๒๕๖๕ นั้น

เพื่อให้การจัดทำประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลเนินทราย พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยตามระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง จึงขอเชิญท่านเข้าประชุมเพื่อพิจารณาร่างประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลเนินทราย พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยพร้อมเพรียงกัน ในที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๕.๐๐ น. ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลเนินทราย

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณา



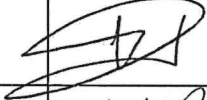


(นายอิทธิ หอยสังข์)

ประธานคณะกรรมการจัดทำประมวลจริยธรรม

แจ้งเวียน/รับทราบ

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	นางวันทนา สาทลาลัย กรรมการ	ผู้อำนวยการกองคลัง	
๒	นางสาวเพ็ญโสภา ยะภักดี กรรมการ	หัวหน้าสำนักปลัด	
๓	นายเริงฤทธิ์ หรีคนอง กรรมการ	ผู้อำนวยการกองช่าง	
๔	นางสาวสายพิน คุ่มป्ली เลขานุการ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	

การประชุมคณะกรรมการจัดทำประมวลจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๕
วันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๕.๐๐ น.
ณ.ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลเนินทราย

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	นายอิทธิ หอยสังข์ ประธานกรรมการ	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเนินทราย		
๒	นางวันทนา สาทลาลัย กรรมการ	ผู้อำนวยการกองคลัง		
๓	นายเริงฤทธิ์ หรีคนอง กรรมการ	ผู้อำนวยการกองช่าง		
๔	นางสาวเพ็ญโสภา ยะภักดิ์ กรรมการ	หัวหน้าสำนักปลัด		
๕	นางสาวสายพิน คุ่มป्ली เลขานุการ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ		

รายงานการประชุมคณะกรรมการจัดทำประมวลจริยธรรม
องค์การบริหารส่วนตำบลเนินทราย อำเภอเมืองตราด จังหวัดตราด
ในวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๕.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลเนินทราย

ผู้เข้าประชุม

๑. นายอิทธิ หอยสังข์	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเนินทราย	ประธานกรรมการ
๔. นางสาวเพ็ญโสภา ยะภักดี	หัวหน้าสำนักปลัด	กรรมการ
๒. นางวันทนา สาทลาลัย	ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๓. นายเริงฤทธิ์ หรีคนอง	ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๕. นางสาวสายพิณ คุ่มปลี	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	เลขานุการ

เมื่อที่ประชุมพร้อมแล้ว นายอิทธิ หอยสังข์ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเนินทราย ประธานในที่ประชุม กล่าวเปิดการประชุมคณะกรรมการจัดทำประมวลจริยธรรม ตามระเบียบวาระการประชุม ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑
ประธานกรรมการ

เรื่อง ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

องค์การบริหารส่วนตำบลเนินทรายได้จัดทำประมวลจริยธรรมตามบทบัญญัติของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ และประกาศใช้บังคับตั้งแต่ พ.ศ. ๒๕๕๔ เป็นต้นมา ต่อมาในปี พ.ศ. ๒๕๖๐ ประเทศไทยได้ประกาศใช้รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ และ มาตรา ๗๖ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรม รวมทั้งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรม

ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๔ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรมในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๔ ได้ประกาศกำหนดประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการประพฤติปฏิบัติตนของพนักงานส่วนท้องถิ่น

ในปี พ.ศ. ๒๕๖๕ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้จัดทำและประกาศประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่นและประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่นในราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๑๓๙ ตอนพิเศษ ๘๑ ง เมื่อวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๕ ซึ่งมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

/จึงเป็นการ...

จึงเป็นการสมควรที่องค์การบริหารส่วนตำบลเนินทรายควรจะต้องปรับปรุงประมวลจริยธรรมฉบับเดิมให้มีเนื้อหาสอดคล้องกับกฎหมายที่เกี่ยวข้องดังกล่าวข้างต้น เพื่อให้การจัดทำประมวลจริยธรรมเป็นไปด้วยความเรียบร้อย นายกององค์การบริหารส่วนตำบลเนินทรายจึงได้มีคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลเนินทราย ที่ ๒๙๐/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๕ แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำประมวลจริยธรรม ประกอบด้วย

- | | |
|--------------------------------------|-------------------|
| ๑. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเนินทราย | เป็นประธานกรรมการ |
| ๒. ผู้อำนวยการกองคลัง | เป็นกรรมการ |
| ๓. ผู้อำนวยการกองช่าง | เป็นกรรมการ |
| ๔. หัวหน้าสำนักปลัด | เป็นกรรมการ |
| ๕. นักทรัพยากรบุคคล | เป็นเลขานุการ |

ให้คณะกรรมการจัดทำประมวลจริยธรรม มีหน้าที่จัดทำและปรับปรุงประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลเนินทราย พ.ศ.๒๕๖๕ โดยประมวลจริยธรรมต้องมีเนื้อหาสอดคล้องกับประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่นและประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่นซึ่งได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๑๓๙ ตอนพิเศษ ๘๑ ง เมื่อวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๕ ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่องประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น และมาตรฐานทางจริยธรรมต้องไม่ต่ำกว่าบทบัญญัติตามมาตรา ๕ ของพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒

ที่ประชุม
ระเบียบวาระที่ ๒
ประธานกรรมการ

-รับทราบ

เรื่อง พิจารณาร่างประมวลจริยธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลเนินทราย พ.ศ. ๒๕๖๕

พิจารณาภาพรวมของร่างประมวลจริยธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลเนินทราย พ.ศ. ๒๕๖๕ จะเห็นว่าองค์ประกอบเนื้อหาแตกต่างจากประมวลจริยธรรมฉบับเดิม เนื่องจากประมวลจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๕๔ กำหนดเฉพาะจริยธรรมของพนักงานส่วนท้องถิ่นไว้เพียงอย่างเดียว แต่ประมวลจริยธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลเนินทราย พ.ศ. ๒๕๖๕ มีการกำหนดจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น จริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น และจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นไว้ด้วย และได้กำหนดแนวทางปฏิบัติตามจริยธรรมหลักและจริยธรรมทั่วไปไว้ด้วย เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น และพนักงานส่วนท้องถิ่นยึดถือและประพฤติปฏิบัติตน โดยนายกององค์การบริหารส่วนตำบลเนินทรายทำหน้าที่รักษาการตามประมวลจริยธรรมนี้

ขอให้คณะกรรมการร่วมกันพิจารณาร่างประมวลจริยธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลเนินทราย พ.ศ. ๒๕๖๕ ซึ่งมีองค์ประกอบดังนี้

หมวด ๑ บททั่วไป จะเป็นหมวดนิยามคำศัพท์และความหมายเฉพาะของคำศัพท์ที่ใช้ในประมวลจริยธรรมฉบับนี้

หมวด ๒ วัตถุประสงค์ของการจัดทำประมวลจริยธรรม ซึ่งได้จัดทำขึ้นตามเจตนารมณ์
ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖

หมวด ๓ มาตรฐานทางจริยธรรม กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรม ตามมาตรา ๕ ของ
พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒

หมวด ๔ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น

หมวด ๕ ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น

หมวด ๔ และหมวด ๕ เนื้อหาสาระเหมือนกับประมวลจริยธรรมผู้บริหาร
ท้องถิ่นและประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น ซึ่งกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นเป็น
ผู้จัดทำและประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๑๓๙ ตอนพิเศษ ๘๑ ง เมื่อวันที่ ๗
เมษายน ๒๕๖๕

หมวด ๖ ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ประกอบด้วย จริยธรรมหลัก และ
จริยธรรมทั่วไป

หมวด ๖ เนื้อหาสาระเหมือนกับประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นตาม
ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

หมวด ๗ กลไกและระบบบังคับใช้ประมวลจริยธรรม ประกอบด้วย ส่วนที่ ๑ กลไกการ
บังคับใช้ประมวลจริยธรรม ส่วนที่ ๒ ระบบบังคับใช้ประมวลจริยธรรม ส่วนที่ ๓ ขั้นตอน
การลงโทษ ซึ่งในหมวด ๗ ได้นำเนื้อหาทั้งหมดมาจากประมวลจริยธรรมฉบับเดิม

และเพิ่มเติมแนวทางปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมไว้ในภาคผนวก

ประธานกรรมการ

เมื่อได้พิจารณาร่างประมวลจริยธรรมร่วมกันแล้ว มีกรรมการท่านใดต้องการเสนอ
แก้ไขหรือเพิ่มเติมส่วนใดหรือไม่ ถ้าไม่มีขอมติที่ประชุมด้วย

ที่ประชุม

- มีมติเห็นชอบร่างประมวลจริยธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลเนินทราย พ.ศ.๒๕๖๕

ประธานกรรมการ

เมื่อที่ประชุมมีมติเห็นชอบร่างประมวลจริยธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลเนินทราย
พ.ศ.๒๕๖๕ แล้ว มอบให้ฝ่ายเลขานุการจัดทำประกาศเสนอนายกองค์การบริหารส่วน
ตำบลพิจารณาอนุมัติใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

ที่ประชุม

- รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่อง การแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรม

ประธานกรรมการ

เนื่องจากหมวด ๗ ของประมวลจริยธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลเนินทราย พ.ศ.
๒๕๖๕ กำหนดให้แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรม เพื่อควบคุม กำกับ ให้มีการปฏิบัติตาม
ประมวลจริยธรรม ประกอบด้วย

๑. ปลัดหรือรองปลัดที่ได้รับมอบหมาย เป็นประธานกรรมการ

๒. กรรมการจากข้าราชการซึ่งดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เป็นกรรมการ

เลือกกันเองให้เหลือ ๒ คน

๓. กรรมการ ซึ่งเป็นข้าราชการที่ไม่ได้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ได้รับเลือกตั้งจาก

ข้าราชการ พนักงานจ้าง และลูกจ้าง จำนวน ๒ คน เป็นกรรมการ

/๔.กรรมการ...

๔.กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก ให้กรรมการตาม ๑ - ๓ ร่วมกันเสนอชื่อและคัดเลือกให้เหลือ ๒ คน เป็นกรรมการ

๕.หัวหน้าสำนักปลัด เป็นเลขานุการ

และอาจแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรมได้ตามความเหมาะสม กรรมการจริยธรรมต้องไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยมาก่อน

แต่เนื่องจากองค์การบริหารส่วนตำบลเนินทรายได้เคยมีคำสั่งที่ ๓๕๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๐ แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมไว้แล้ว ประกอบด้วย

๑.นายอิทธิ หอยสังข์	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	ประธานกรรมการ
๒.นางวันทนา สาทลาลัย	ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๓.นายเริงฤทธิ์ หรีคนอง	ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๔.นางสาวกันยา พันธุ์ภักดี	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	กรรมการ
๕.นายมงคล เหล็กเพชร	นายช่างโยธาชำนาญงาน	กรรมการ
๖.นายสมบูรณ์ แพทย์นุสนธิ์	กำนันตำบลเนินทราย	กรรมการ
๗.นางลักขณา โชติวิวัฒน์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๘.นางสาวเพ็ญโสภกา ยะภักดี	หัวหน้าสำนักปลัด	เลขานุการ
๙.นายโอวาท สุขหลาย	นิติกรชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการ

จึงขอเสนอให้แต่งตั้งคณะกรรมการชุดเดิมทำหน้าที่คณะกรรมการประมวลจริยธรรมตามหมวด ๗ ของประมวลจริยธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลเนินทราย พ.ศ. ๒๕๖๕ ต่อไป คณะกรรมการท่านอื่นมีความเห็นอย่างไร เชิญเสนอได้

ที่ประชุม

- เห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรม เพื่อปฏิบัติหน้าที่ตามประมวลจริยธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลเนินทราย พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังนี้

๑.นายอิทธิ หอยสังข์	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	ประธานกรรมการ
๒.นางวันทนา สาทลาลัย	ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๓.นายเริงฤทธิ์ หรีคนอง	ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๔.นางสาวกันยา พันธุ์ภักดี	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	กรรมการ
๕.นายมงคล เหล็กเพชร	นายช่างโยธาชำนาญงาน	กรรมการ
๖.นายสมบูรณ์ แพทย์นุสนธิ์	กำนันตำบลเนินทราย	กรรมการ
๗.นางลักขณา โชติวิวัฒน์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๘.นางสาวเพ็ญโสภกา ยะภักดี	หัวหน้าสำนักปลัด	เลขานุการ
๙.นายโอวาท สุขหลาย	นิติกรชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการ

ประธานกรรมการ

ขอมอบให้ฝ่ายเลขานุการเสนอนายองค์การบริหารส่วนตำบลเนินทรายพิจารณาออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๔

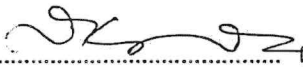
เรื่อง อื่นๆ

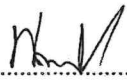
ประธานกรรมการ

มีท่านใด ต้องการจะเสนอเพิ่มเติมเรื่องใดอีกหรือไม่ ถ้าไม่มี ขอปิดการประชุมเพียงเท่านี้

ปิดประชุม เวลา ๑๕.๓๐ น.

/ลงชื่อ...

ลงชื่อ..... ..... ผู้จัดรายงานการประชุม
(นางสาวสายพิณ คุ่มปาลี)
เลขานุการ

ลงชื่อ..... ..... ผู้ตรวจรายงานการประชุม
(นางสาวเพ็ญโสภา ยะภักดี)
กรรมการ

ลงชื่อ..... ..... ผู้รับรองรายงานการประชุม
(นายอิทธิ หอยสังข์)
ประธานกรรมการ

สำเนาฉบับ



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเนินทราย
เรื่อง ประมวลจริยธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลเนินทราย พ.ศ. ๒๕๖๕

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรม และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรม

องค์การบริหารส่วนตำบลเนินทรายจึงได้จัดทำประมวลจริยธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลเนินทราย พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อใช้เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของพนักงานส่วนท้องถิ่นและสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมให้ผู้บริหารท้องถิ่นและสมาชิกสภาท้องถิ่นยึดถือปฏิบัติ

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายศกสิทธิ์ ฉายแสง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเนินทราย

.....ร่าง
.....พิมพ์
.....ทาน
.....ตรวจ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเนินทราย อำเภอเมืองตราด จังหวัดตราด.....

ที่ สป.๐๑./๕๗๑..... วันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๕.....

เรื่อง การแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรม.....

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลเนินทราย

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลเนินทรายได้ประกาศใช้บังคับประมวลจริยธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลเนินทราย พ.ศ. ๒๕๖๕ แทนประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้าง พ.ศ.๒๕๕๔ ตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๕ และตามมติที่ประชุมคณะกรรมการจัดทำประมวลจริยธรรม ในวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๕ เห็นชอบให้เสนอรายชื่อคณะกรรมการจริยธรรมซึ่งได้รับการแต่งตั้งตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลที่ ๓๕๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๐ เพื่อให้ นายองค์การบริหารส่วนตำบลเนินทรายพิจารณาแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการจริยธรรม ตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๓๐ ของประมวลจริยธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลเนินทราย พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกอบด้วย

๑.นายอิทธิ หอยสังข์	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	ประธานกรรมการ
๒.นางวันทนา สาทลาลัย	ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๓.นายเริงฤทธิ์ หรีคนอง	ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๔.นางสาวกันยา พันธุ์ภักดี	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	กรรมการ
๕.นายมงคล เหล็กเพชร	นายช่างโยธาชำนาญงาน	กรรมการ
๖.นายสมบุรณ์ แพทย์นุสนธิ์	กำนันตำบลเนินทราย	กรรมการ
๗.นางลักขณา โชติวัฒน์วงศ์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๘.นางสาวเพ็ญโสภา ยะภักดี	หัวหน้าสำนักปลัด	เลขานุการ
๙.นายโอวาท สุขหลาย	นิติกรชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการ

เพื่อให้คณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่ควบคุม กำกับ ให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลเนินทราย พ.ศ. ๒๕๖๕

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในคำสั่งที่เสนอมาพร้อมนี้

(นางสาวสายพิน คุ่มป्ली)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

/ความเห็น...

ความเห็น หัวหน้าสำนักปลัด
เทศบาลเมืองภูเก็ต



(นางสาวเพ็ญโสภา ยะภักดี)
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็น ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
.....

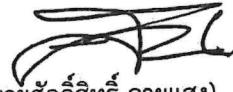


(นายอิทธิ หอยสังข์)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเนินทราย

คำสั่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบล

เห็นชอบ

ไม่เห็นชอบ เนื่องจาก.....



(นายศักดิ์สิทธิ์ ฉายแสง)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเนินทราย

สำเนาฉบับ



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลเนินทราย

ที่ ๓๖๐/๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรม

เพื่อให้การบังคับใช้มาตรการทางจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลเนินทรายเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และเป็นธรรมกับทุกฝ่าย ป้องกันมิให้เกิดการใช้อำนาจโดยไม่ชอบธรรม

จึงอาศัยอำนาจตามความในข้อ ๓๐ แห่งประมวลจริยธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลเนินทราย พ.ศ. ๒๕๖๕ ยกเลิกคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลเนินทราย ที่ ๓๕๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๐ และแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรม ดังนี้

๑. นายอิทธิ หอยสังข์	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	ประธานกรรมการ
๒. นางวันทนา สาทลาลัย	ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๓. นายเริงฤทธิ์ หรีคนอง	ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๔. นางสาวกันยา พันธุ์ภักดี	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	กรรมการ
๕. นายมงคล เหล็กเพชร	นายช่างโยธาชำนาญงาน	กรรมการ
๖. นายสมบูรณ์ แพทย์นุสนธิ์	กำนันตำบลเนินทราย	กรรมการ
๗. นางลักขณา โชติวัฒน์วงศ์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๘. นางสาวเพ็ญโสภา ยะภักดี	หัวหน้าสำนักปลัด	เลขานุการ
๙. นายโอวาท สุขหลาย	นิติกรชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะกรรมการจริยธรรม มีอำนาจหน้าที่

๑. ควบคุม กำกับ ส่งเสริมและให้คำแนะนำในการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒. สอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในกรณีที่มีข้อสงสัยหรือมีข้อร้องเรียนว่ามีการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือจรรยา หรือในกรณีที่มีการอุทธรณ์ การลงโทษผู้ฝ่าฝืนตามประมวลจริยธรรมนี้ จะต้องไต่สวนข้อเท็จจริง และมีคำวินิจฉัยโดยเร็ว

๓. ให้คณะกรรมการจริยธรรมหรือผู้ที่คณะกรรมการจริยธรรมมอบหมาย มีอำนาจหน้าที่ขอให้กระทรวง กรม หน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานอื่นของรัฐ หรือห้างหุ้นส่วน บริษัท ชี้แจงข้อเท็จจริง ส่งเอกสารและหลักฐานที่เกี่ยวข้อง ส่งผู้แทนหรือบุคคลในสังกัด มาชี้แจงหรือให้ถ้อยคำเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน

๔. เรียกผู้ถูกกล่าวหา หรือข้าราชการของหน่วยงานนี้มาชี้แจง หรือให้ถ้อยคำ หรือให้ส่งเอกสารและหลักฐานเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน

/๕. พิจารณา....

๕. พิจารณาวินิจฉัยชี้ขาดปัญหาอันเกิดจากการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เมื่อได้วินิจฉัยแล้วให้ส่งคำวินิจฉัยให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดโดยพลัน ถ้าคณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดมิได้วินิจฉัยเป็นอย่างอื่นภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดรับเรื่อง ให้คำวินิจฉัยของคณะกรรมการจริยธรรมเป็นที่สิ้นสุด

๖. ส่งเรื่องให้ผู้ตรวจการแผ่นดินพิจารณาวินิจฉัยในกรณีที่เห็นว่าเรื่องนั้นเป็นเรื่องสำคัญหรือมีผลกระทบในวงกว้างหลายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๗. คู่คุ้มครองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้โดยตรงไปตรงมา มิให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรมต่อข้าราชการผู้นั้น

๘. ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรมนี้ หรือตามผู้ตรวจการแผ่นดินมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๗ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายศักดิ์สิทธิ์ ฉายแสง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเนินทราย

.....ร่าง
.....พิมพ์
.....ทาน
.....ตรวจ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเนินทราย อำเภอเมืองตราด จังหวัดตราด

ที่ สป.๐๑/..... วันที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๘

เรื่อง ขออนุมัติปรับปรุงคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรม

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลเนินทราย

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลเนินทรายได้มีคำสั่งที่ ๓๖๐/๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรม ลงวันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๕ ประกอบด้วย

๑.นายอิทธิ หอยสังข์	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	ประธานกรรมการ
๒.นางวันทนา สาทลาลัย	ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๓.นายเริงฤทธิ์ หรีคนอง	ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๔.นางสาวกันยา พันธุ์ภักดี	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	กรรมการ
๕.นายมงคล เหล็กเพชร	นายช่างโยธาชำนาญงาน	กรรมการ
๖.นายสมบูรณ์ แพทย์นุสนธิ์	กำนันตำบลเนินทราย	กรรมการ
๗.นางลักขณา โชติวิวัฒน์วงศ์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๘.นางสาวเพ็ญโสภา ยะภักดี	หัวหน้าสำนักปลัด	เลขานุการ
๙.นายโอวาท สุขหลาย	นิติกรชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการ

เนื่องจากวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๘ นางสาวเพ็ญโสภา ยะภักดี ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด ซึ่งเป็นกรรมการในคณะกรรมการจริยธรรม ได้รับคำสั่งให้โอนไปดำรงตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลแสนตุง อำเภอเขาสมิง จังหวัดตราด จึงขออนุมัติยกเลิกคำสั่งที่ ๓๖๐/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๕ ดังกล่าวข้างต้น และแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลเนินทราย ดังนี้

๑.ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเนินทราย	ประธานกรรมการ
๒.หัวหน้าสำนักปลัด	กรรมการ
๓.ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๔.ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๕.กำนันตำบลเนินทราย	กรรมการ
๖.ผู้ใหญ่บ้าน หมู่ ๓	กรรมการ
๗.นิติกร	เลขานุการ
๘.นักทรัพยากรบุคคล	ผู้ช่วยเลขานุการ

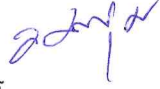
จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

(นางสาวสายพิณ คุ่มปลี)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

/ความเห็น...

ความเห็น หัวหน้าสำนักปลัด
- พงษ์พรพงษ์ เกษม



(นายโอวาท สุขหลาย)
นิติกรชำนาญการ รักษาราชการแทน
หัวหน้าสำนักปลัด

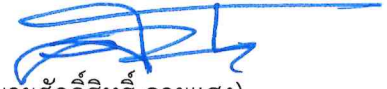
ความเห็น ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
- พงษ์พรพงษ์ เกษม



(นายอิทธิ หอยสังข์)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเนินทราย

คำสั่ง นายองค์การบริหารส่วนตำบล

- อนุมัติ
 ไม่อนุมัติ เนื่องจาก.....



(นายศักดิ์สิทธิ์ ฉายแสง)
นายองค์การบริหารส่วนตำบลเนินทราย

สำเนาฉบับ



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลเนินทราย

ที่ ๕๔๗/๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลเนินทราย

เพื่อให้การบังคับใช้มาตรการทางจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลเนินทรายเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และเป็นธรรมกับทุกฝ่าย ป้องกันมิให้เกิดการใช้อำนาจโดยไม่ชอบธรรม

จึงอาศัยอำนาจตามความในข้อ ๓๐ แห่งประมวลจริยธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลเนินทราย พ.ศ. ๒๕๖๕ ยกเลิกคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลเนินทราย ที่ ๓๖๐/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๕ และแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลเนินทราย ดังนี้

๑. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเนินทราย	ประธานกรรมการ
๒. หัวหน้าสำนักปลัด	กรรมการ
๓. ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๔. ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๕. กำนันตำบลเนินทราย	กรรมการ
๖. ผู้ใหญ่บ้าน หมู่ที่ ๓ บ้านไร่ป่า	กรรมการ
๗. นิติกร	เลขานุการ
๘. นักทรัพยากรบุคคล	ผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะกรรมการจริยธรรม มีอำนาจหน้าที่

๑. ควบคุม กำกับ ส่งเสริมและให้คำแนะนำในการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒. สอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในองค์การบริหารส่วนตำบลเนินทราย ในกรณีที่มีข้อสงสัยหรือมีข้อร้องเรียนว่ามีการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือจรรยา หรือในกรณีที่มีการอุทธรณ์ การลงโทษผู้ฝ่าฝืนตามประมวลจริยธรรมนี้ จะต้องไต่สวนข้อเท็จจริง และมีคำวินิจฉัยโดยเร็ว

๓. ให้คณะกรรมการจริยธรรมหรือผู้ที่คณะกรรมการจริยธรรมมอบหมาย มีอำนาจหน้าที่ขอให้ กระทรวง กรม หน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานอื่นของรัฐ หรือห้างหุ้นส่วน บริษัท ชี้แจงข้อเท็จจริง ส่งเอกสารและหลักฐานที่เกี่ยวข้อง ส่งผู้แทนหรือบุคคลในสังกัด มาชี้แจงหรือให้ถ้อยคำเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน

๔. เรียกผู้ถูกกล่าวหา หรือข้าราชการของหน่วยงานนี้มาชี้แจง หรือให้ถ้อยคำ หรือให้ส่ง เอกสารและหลักฐานเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน

๕. พิจารณาวินิจฉัยชี้ขาดปัญหาอันเกิดจากการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ในองค์การบริหารส่วนตำบลเนินทราย เมื่อได้วินิจฉัยแล้วให้ส่งคำวินิจฉัยให้คณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัด โดยพลัน ถ้าคณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัดมิได้วินิจฉัยเป็นอย่างอื่นภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่ คณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัดรับเรื่อง ให้คำวินิจฉัยของคณะกรรมการจริยธรรมเป็นที่สุด

/๖.ส่งเรื่อง...

๖.ส่งเรื่องให้คณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัดพิจารณาวินิจฉัยในกรณี que เห็นว่าเรื่องนั้น เป็นเรื่องสำคัญหรือมีผลกระทบในวงกว้างหลายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๗.คุ้มครองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างตรงไปตรงมา มิให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรมต่อข้าราชการผู้นั้น

๘.ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรมนี้ หรือตามที่คณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัด มอบหมาย

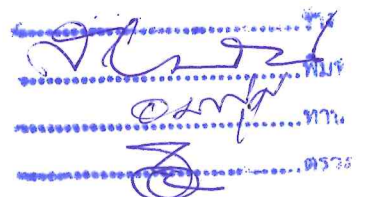
ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๘ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๕ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายศักดิ์สิทธิ์ ฉายแสง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเนินทราย



.....
.....
.....
.....



องค์การบริหารส่วนตำบลเนินทราย
เลขที่รับ ๗๒๙
วันที่ 24 ส.ค. 2568
เวลา

ที่ ตร ๐๐๒๓.๒/ว ๑๑๕๑๗

ศาลากลางจังหวัดตราด

ถนนราชบุรีนิม ตร ๒๓๐๐๐

๒ สิงหาคม ๒๕๖๘

33

เรื่อง แจ้งมติคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) กรณีผู้ปฏิบัติงานอื่น
ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ นายองค์การบริหารส่วนจังหวัดตราด และนายกเทศมนตรีเมืองตราด

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือกระทรวงมหาดไทย ที่ มท ๐๒๐๙.๖/ว ๗๔๘๔

ลงวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๘

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยจังหวัดตราดได้รับแจ้งจากกระทรวงมหาดไทยว่า พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ กำหนดค่านิยม “เจ้าหน้าที่ของรัฐ” หมายความว่า ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง หรือผู้ปฏิบัติงานอื่น ในหน่วยงานของรัฐ และประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรม พนักงานส่วนท้องถิ่น กำหนดค่านิยม “พนักงานส่วนท้องถิ่น” หมายความว่า ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล พนักงานส่วนตำบล พนักงานเมืองพัทยา และข้าราชการหรือพนักงานขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง ให้หมายความรวมถึงพนักงานจ้าง ลูกจ้าง หรือผู้ปฏิบัติงานอื่น ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แต่ไม่รวมถึงข้าราชการกรุงเทพมหานคร บุคลากรกรุงเทพมหานคร และผู้ปฏิบัติงานอื่นในกรุงเทพมหานคร ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากร กรุงเทพมหานคร และกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกรุงเทพมหานคร เพื่อให้การปฏิบัติเกี่ยวกับ จริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นเป็นไปตามกฎหมาย คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘ ได้มีมติเกี่ยวกับ “ผู้ปฏิบัติงานอื่น ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น” ดังนี้

จังหวัดตราดพิจารณาแล้ว เพื่อให้การปฏิบัติเกี่ยวกับจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น เป็นไปตามกฎหมาย คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘ ได้มีมติเกี่ยวกับ “ผู้ปฏิบัติงานอื่น ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น” ดังนี้

๑. การปฏิบัติตามข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม กลไก การบังคับใช้ประมวล จริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ให้หมายความรวมถึง ผู้ปฏิบัติงานอื่น ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อให้ เป็นไปตามมาตรา ๓ แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ข้อ ๑๓ ของระเบียบ คณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรมว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ และประกาศคณะกรรมการ มาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

๒. กรณี...

เกณฑ์/โดยระเบียบฯ ๑๓๐ ๐๒๓

๒. กรณีผู้ปฏิบัติงานอื่น ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่ได้รับเงินเดือน เงินอุดหนุน ค่าตอบแทน ค่าจ้าง หรือเงินรายได้อื่นใดจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือเงินรายได้อื่นใด โดยความเห็นชอบ หรืออนุมัติจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เช่น สถานธนาบาล กิจการโรงรับจำนำ สถานสินเชื่อท้องถิ่น ตลาด ท่าเทียบเรือ ท่าข้าม ที่จอดรถ กิจการประปา เทศพาณิชย์หรือกิจการพาณิชย์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และอื่น ๆ เป็นต้น ให้ปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น และข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรมกลไก การบังคับใช้ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ทั้งนี้ ไม่รวมถึงบุคคลซึ่งปฏิบัติหน้าที่ในลักษณะจิตอาสาที่ไม่ได้รับค่าจ้างหรือค่าตอบแทน

๓. กรณี บริษัท สหการ วิสาหกิจ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้ปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น และข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม กลไก การบังคับใช้ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น และให้ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องด้วย

๔. กรณีอื่น ๆ อาทิ มหาวิทยาลัย วิทยาลัยอาชีวศึกษา โรงพยาบาล ศูนย์การแพทย์ หรือหน้าที่และอำนาจอื่น ๆ ในลักษณะทำนองเดียวกัน ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจ้างบริษัทหรือบุคคลภายนอกทำงานให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ไม่ว่าทั้งหมดหรือบางส่วน (outsource) ให้กำหนดไว้ในสัญญาจ้างกับบริษัทหรือสัญญาจ้างกับบุคคลภายนอก ให้ปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น และให้ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องด้วย

รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย สำหรับอำเภอให้แจ้งเทศบาลตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่ทราบและถือปฏิบัติ

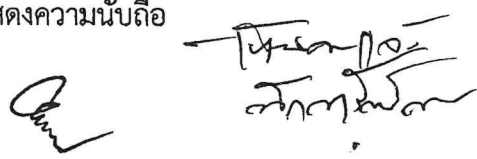
เรียนนายก อบต. เนินทราย

- เพื่อโปรดทราบ.....
- เพื่อโปรดพิจารณา.....
- เห็นควร.....

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติต่อไป

เรียน นายกองจัดการบริหารส่วนตำบล

เพื่อโปรดทราบ
ขอแสดงความนับถือ



(นายพีระ เอี่ยมสุนทร)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดตราด

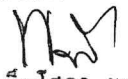


นายอิทธิ หอยสังข์

(ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเนินทราย)

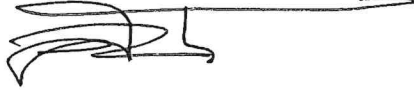
น.ไฉฉา
(นางสาวนริศญา รักษ์กุลวิตร)

ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ



(นางสาวเทัญโสภา ยะภักดิ์)

หัวหน้าสำนักปลัด



(นายศักดิ์สิทธิ์ ฉายแสง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเนินทราย

27 ส.ค. 256๙

